ບົດປະກອບຄຳເຫັນ
ຂອງຄະນະປະຈຳ ສະພາແຫ່ງຊາດ ຕໍ່ບົດລາຍງານຂອງລັດຖະບານກ່ຽວກັບ ການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ທີ່ຕິດພັນກັບການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ໃນແຕ່ໄລຍະ ໂດຍສະເພາະການສ້າງຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ໃຫ້ໄປຕາມຂະແໜງການບູລິມະສິດ ເປັນຕົ້ນ ວິຊາການສະເພາະດ້ານໃນສາຂາວິຊາກະສິກຳ, ຄູ ແລະ ພະຍາບານ ເພື່ອສາມາດຕອບສະໜອງໃຫ້ແກ່ການພັດທະນາປະເທດຊາດ ແລະ ແກ້ໄຂຄວາມທຸກຍາກ ໃນກອງປະຊຸມສະໄໝສາມັນ ເທື່ອທີ 7 ຂອງສະພາແຫ່ງຊາດ ຊຸດທີ VIII, ຄັ້ງວັນທີ 5 ມິຖຸນາ 2019

ສະເໜີໂດຍ: ທ່ານ ປອ. ສົມພູ ດວງສະຫວັນ, ກຳມະການຄະນະປະຈຳສະພາແຫ່ງຊາດ ປະທານກຳມາທິການວັດທະນະທຳ-ສັງຄົມ

ຮຽນ: - ທ່ານ ປະທານ ແລະ ຄະນະ ປະທານກອງປະຊຸມ ທີ່ເຄົາລົບ ແລະ ນັບຖື ຢ່າງສູງ!
- ທ່ານ ນາຍົກ, ບັນດາທ່ານຮອງນາຍົກ ທີ່ນັບຖື!
- ບັນດາທ່ານ ລັດຖະມົນຕີ, ບັນດາ ທ່ານ ສະມາຊິກສະພາແຫ່ງຊາດ ທີ່ນັບຖື ແລະ ຮັກແພງ!
- ທ່ານຍິງ, ທ່ານຊາຍ ທີ່ນັບຖື ແລະ ຮັກແພງ!

ຂ້າພະເຈົ້າຮູ້ສຶກເປັນກຽດຢ່າງສູງ ແລະ ພາກພູມໃຈຢ່າງຍິ່ງທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດຈາກທ່ານປະທານກອງປະຊຸມ ຕາງໜ້າໃຫ້ຄະນະປະຈຳສະພາແຫ່ງຊາດ ຂຶ້ນປະກອບຄຳເຫັນຕໍ່ບົດລາຍງານຂອງລັດຖະບານ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຍຸດທະສາດການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ທີ່ຕິດພັນກັບການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ແຕ່ລະໄລຍະໃຫ້ໄປຕາມຂະແໜງບູລິມະສິດ ເປັນຕົ້ນ ວິຊາສະເພາະສາຂາ ກະສິກຳ, ຄູ ແລະ ພະຍາບານ ເພື່ອຕອບສະໜອງໃຫ້ແກ່ການພັດທະນາປະເທດຊາດ ແລະ ແກ້ໄຂຄວາມທຸກຍາກ ໃນກອງປະຊຸມສະໄໝສາມັນ ເທື່ອທີ 7 ຂອງສະພາແຫ່ງຊາດ VIII.

ກ່ອນອື່ນຂ້າພະເຈົ້າ ຂໍສະແດງຄວາມຍ້ອງຍໍຊົມເຊີຍ ແລະ ເປັນເອກະພາບ ຕໍ່ບົດລາຍງານຂອງລັດຖະບານ ທີ່ໄດ້ສະເໜີໄປນັ້ນ ຊຶ່ງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍບັນດາມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຂອງພັກໃນແຕ່ລະສະໄໝ ໂດຍສະເພາະກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຂອງພັກສະໄໝທີ X ເປັນອັນລະອຽດເຂົ້າໃນແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ໃນແຕ່ລະໄລຍະໂດຍມີການກຳນົດວິໄສທັດ, ຍຸດທະສາດ ຊຶ່ງມີ 6 ຍຸດທະສາດຫຼັກ ແລະ 3 ຍຸດທະສາດ ປິ່ນອ້ອມ, ມີຄາດໝາຍສູ້ຊົນໃນແຕ່ລະໄລຍະ ຊຶ່ງແນໃສ່ສ້າງຊັບພະຍາກອນ

ມະນຸດເພື່ອປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ຕາມທິດທັນເປັນອຸດສາຫະກຳ ແລະ ທັນສະໄໝ, ສາມາດເຊື່ອມໂຍງ ແລະ ແຂ່ງຂັນກັບພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ ໄດ້ທັງດ້ານປະລິມານ ແລະ ຄຸນນະພາບ, ມີຄຸນທາດການເມືອງ, ມີຄຸນສົມບັດສົມທຳປະຕິວັດ, ມີຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ, ມີຄວາມຊຳນານງານ ແລະ ມີຈຳນວນພຽງພໍຕອບສະໜອງກັບຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງວຽກງານ.

ຕໍ່ກັບການສ້າງຊັບພະຍາກອນມະນຸດຕາມຂະແໜງການບູລິມະສິດ ໂດຍສະເພາະໃນສາຂາວິຊາ ກະສິກຳ, ຄູ ແລະ ພະຍາບານ ເຫັນວ່າ ບັນດາຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງໄດ້ຜັນຂະຫຍາຍຍຸດທະສາດພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດແຫ່ງຊາດ ແລະ ວາງແຜນກໍ່ສ້າງຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ເພື່ອຮັບໃຊ້ສັງຄົມ ໄດ້ທັງປະລິມານ ແລະ ຄຸນນະພາບປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການຜະລິດ, ສ້າງຄົນໃຫ້ມີຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ, ສົ່ງເສີມການມີສຸຂະພາບທີ່ວປວງຊົນ ແນໃສ່ແກ້ໄຂຄວາມທຸກຍາກຂອງປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າ ເຮັດໃຫ້ເສດຖະກິດມີການຂະຫຍາຍຕົວຂຶ້ນ.

ຄຽງຄູ່ກັນນັ້ນ, ກໍ່ຍັງເຫັນວ່າການກໍ່ສ້າງຊັບພະຍາກອນມະນຸດຍັງບໍ່ທັນສອດຄອງກັບຍຸດທະສາດການພັດທະນາ ແລະ ໂຄງປະກອບເສດຖະກິດຂອງຊາດ. ການຜັນຂະຫຍາຍຍຸດທະສາດການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດແຫ່ງຊາດ ໃຫ້ເປັນແຜນງານໃນລະດັບ ກະຊວງ ແລະ ແຂວງ ຍັງຂາດຄູ່ມືແນະນຳກ່ຽວກັບການປະຕິບັດວຽກຈຸດສຸມ ຫລື ໂຄງການທີ່ຕິດພັນກັບການວາງແຜນ ກໍ່ສ້າງ ແລະ ພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດເປັນຕົ້ນ ການກໍ່ສ້າງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ທີ່ມີຄຸນທາດການເມືອງ, ເປັນມືອາຊີບ, ເປັນ ນັກວິຊາການ ແລະ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ເກັ່ງ ຍັງເປັນສິ່ງທ້າທາຍ, ບໍ່ສາມາດຮັບປະກັນໄດ້ການສ້າງພະນັກງານສືບທອດປ່ຽນແທນ, ຂາດການປະເມີນຄວາມຕ້ອງການ ແລະ ການສະໜອງພະນັກງານໃນຕຳແໜ່ງງານຕ່າງໆ; ການບັນຈຸຊັບຊ້ອນນັກສຶກສາທີ່ຮຽນຈົບບໍ່ທັນສອດຄ່ອງກັບວິຊາສະເພາະທີ່ຮຽນມາ; ການປະສົມທົບລະຫວ່າງສະຖານການສຶກສາກັບຜູ້ປະກອບການລວມທັງການວາງແຜນຄວາມຕ້ອງການກຳລັງແຮງງານຍັງເຮັດບໍ່ທັນໄດ້ດີເທົ່າທີ່ຄວນ, ການສ້າງບຸກຄະລາກອນຂອງບັນດາສະຖາບັນການສຶກສາທັງພາກລັດ ແລະ ເອກະຊົນ ທີ່ສ້າງວິຊາການດ້ານກະສິກຳຍັງບໍ່ທັນເຊື່ອມໂຍງກັບຕະຫຼາດແຮງງານ ແລະ ບໍ່ທັນຕິດພັນກັບຄວາມຕ້ອງການຂອງຊຸມຊົນເພື່ອສົ່ງເສີມການຜະລິດເປັນສິນຄ້າ, ການຈັດຝຶກອົບຮົມ ການປູກຝັງ, ລ້ຽງສັດ ແລະ ການຖ່າຍທອດເຕັກໂນໂລຊີໃໝ່ ໃນການຜະລິດກະສິກຳແບບທັນສະໄໝໃຫ້ແກ່ຊາວກະສິກອນ ຍັງເຮັດໄດ້ໜ້ອຍ, ການສ້າງບຸກຄະລາກອນດ້ານ ການປູກເຂົ້າ, ພືດລົ້ມລຸກ, ຕົ້ນໄມ້ກິນໝາກ, ສັດຕະວະແພດ ຍັງມີຈຳນວນຈຳກັດ, ການກໍ່ສ້າງພະນັກງານວິຊາການກັບທີ່ດ້ານກະສິກຳ ໃຫ້ໄດ້ 3-5 ຄົນ ຕໍ່ບ້ານໃນໂຄງການພັດທະນາຊົນນະບົດ ແລະ ລຶບລ້າງຄວາມທຸກຍາກ ຍັງບໍ່ທັນສາມາດຈັດຕັ້ງ

ປະຕິບັດໄດ້ຢ່າງເປັນລະບົບ ເປັນຕົ້ນ ຢູ່ສູນ, ສະຖາບັນການບໍລິການເຕັກນິກ ຂັ້ນແຂວງ, ເມືອງ ຈຳນວນໜຶ່ງ; ການກໍ່ສ້າງບຸກຄະລາກອນຄູຍັງບໍ່ທັນສອດຄ່ອງຕາມຄວາມຕ້ອງການຕົວຈິງ ແລະ ຍັງບໍ່ຮັບປະກັນທາງດ້ານຄຸນນະພາບ, ຄວາມຕ້ອງການຄູ ໃນສາຍສາມັນ ແລະ ສາຍອາຊີວະສຶກສາຍັງມີຫຼາຍ ແຕ່ການຕອບສະໜອງໂກຕ້າຍັງຈຳກັດ, ການບັນຈຸຊັບຊ້ອນຄູຍັງບໍ່ຖືກຕ້ອງຕາມວິຊາສະເພາະທີ່ ຕ້ອງການຕົວຈິງເນື່ອງມາຈາກການກຳນົດຕຳແໜ່ງງານໃນແຕ່ລະໂຮງຮຽນ ບໍ່ລະອຽດຊັດເຈນ, ສະເພາະການສຶກສາກ່ອນໄວຮຽນ ແລະ ສາຍສາມັນຍັງມີຄູອາສາສະໝັກ ເປັນຈຳນວນຫຼາຍ ໃນປີ 2018 ມີເຖິງ 12.267 ຄົນ ຊຶ່ງເປັນບັນຫາທ້າທາຍທີ່ຈະຕ້ອງສືບຕໍ່ແກ້ໄຂ; ໂດຍລວມເຫັນວ່າສະພາບການສ້າງ ແລະ ການບັນຈຸ ສັບຊ້ອນ ບຸກຄະລາກອນການແພດຍັງບໍ່ທັນຮັດກຸມ ມີປາກົດການເຫຼືອບໍ່ພໍ ເປັນຕົ້ນ ບຸກຄະລາກອນແພດທີ່ປະຈຳສຸກສາລາບໍ່ພຽງພໍຕາມຄາດໝາຍ 5-7 ຄົນ ສະເລ່ຍທົ່ວປະເທດມີພຽງ 2,7 ຄົນ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ວິຊາຊີບ, ການປະຕິບັດມາດຕະຖານການປິ່ນປົວ, ຈັບຍາບັນ,ຈັນຍາທຳ ຂອງບຸກຄະລາກອນແພດຈຳນວນໜຶ່ງຍັງບໍ່ສູງເຖິງວ່າການສ້າງບຸກຄະລາກອນການແພດໄດ້ເພີ່ມຂຶ້ນແຕ່ການສ້າງພະຍາບານຍັງມີຈຳນວນໜ້ອຍ.

ຮຽນ ທ່ານປະທານ ແລະ ຄະນະປະທານ ທີ່ນັບຖື!

ບັນດາທ່ານສະມາຊິກສະພາແຫ່ງຊາດ ທີ່ນັບຖື ແລະ ຮັກແພງ

ຕໍ່ກັບທິດທາງ ແລະ ມາດຕະການແກ້ໄຂ ຂອງສາມຂະແໜງການບູລິມະສິດ ທີ່ລັດຖະບານໄດ້ສະເໜີມານັ້ນ ໂດຍພື້ນຖານຄະນະປະຈຳສະພາແຫ່ງຊາດ ເຫັນດີເປັນເອກະພາບ ແຕ່ສະເໜີບາງຄວາມເຫັນເພີ່ມເຕີມ ດັ່ງນີ້:

1. ເພີ່ມທະວີການຊີ້ນຳ-ນຳພາ ຂອງຄະນະນຳທຸກຂັ້ນ ໃນການຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍຍຸດທະສາດພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດແຫ່ງຊາດ ໃຫ້ເປັນວຽກບູລິມະສິດຂອງຕົນ ພ້ອມທັງມີການເຜີຍແຜ່ໃຫ້ອົງການຈັດຕັ້ງລັດ, ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ແລະ ສັງຄົມ ຮັບຮູ້, ເຂົ້າໃຈ ຢ່າງກວ້າງຂວາງ;

2. ຮີບຮ້ອນຄົ້ນຄ້ວາ, ສ້າງ ແລະ ປັບປຸງ ນິຕິກຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ທີ່ເຫັນວ່າຍັງຂາດ ຫຼື ບໍ່ສອດຄ່ອງ ໃຫ້ເປັນລະບົບຄົບຊຸດ, ສ້າງຄູ່ມື ແລະ ຄຳແນະນຳກ່ຽວກັບການວາງແຜນກໍ່ສ້າງ ແລະ ພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ເພື່ອເປັນບ່ອນອີງພື້ນຖານໃນການຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍຍຸດທະສາດການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດໃນແຕ່ລະຂັ້ນໃຫ້ເປັນຮູບປະທຳ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດໃນສາມຂະແໜງການບູລິມະສິດໃຫ້ບັນລຸຕາມຄາດໝາຍ;

3. ຮີບຮ້ອນສ້າງກົນໄກການປະສານສົມທົບ ຄະນະກຳມາທິການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ແຕ່ລະຂັ້ນ ໃຫ້ຈະແຈ້ງ, ສ້າງລະບົບຕິດຕາມປະເມີນຜົນ ແລະ ມີການລາຍງານເປັນປົກກະຕິ;

4. ສຸມໃສ່ເກັບກຳ ແລະ ປະເມີນຄວາມຕ້ອງການຂອງຕະຫຼາດແຮງງານ ແລະ ພັດທະນາລະບົບຂໍ້ມູນ-ຂ່າວສານ ການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ແນໃສ່ສ້າງ ແລະ ຄຸ້ມຄອງບຸກຄະລາກອນໃຫ້ລວມສູນ, ເປັນເອກະພາບທົ່ວປະເທດ ໃນການສ້າງແຜນພັດທະນາບຸກຄະລາກອນຂອງຂະແໜງການ ຮັບປະກັນໂຄງປະກອບໃຫ້ມີ ເຜົ່າ, ເພດຍິງ ເພື່ອສືບທອດ ປ່ຽນແທນ ສາມາດຕອບສະໜອງຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງຕະຫຼາດແຮງງານ ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ;

5. ເພີ່ມທະວີປຸກລະດົມໂຄສະນາ, ເຜີຍແຜ່, ສ້າງຄວາມເຂົ້າໃຈ ແລະ ແນະແນວວິຊາຊີບ ໃຫ້ແກ່ນັກຮຽນສາຍສາມັນ ທັງພາກລັດ ແລະ ເອກະຊົນ ເພື່ອຕີຖອຍກະແສຄ່ານິຍົມຂອງສັງຄົມ ແລະ ຫັນໄປຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງຕະຫຼາດແຮງງານ;

6. ຈັດສັນງົບປະມານ ແລະ ເພີ່ມການລົງທຶນຂອງລັດສະເພາະເຂົ້າໃນວຽກງານຈຸດສຸມ ແລະ ບູລິມະສິດ ເພື່ອຊຸກຍູ້ການກໍ່ສ້າງ ແລະ ພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ເປັນຕົ້ນການສ້າງຫໍພັກນັກສຶກສາໃຫ້ຜູ້ດ້ອຍໂອກາດທີ່ມາຮຽນ ກະສິກຳ, ຄູ ແລະ ພະຍາບານ ແລະ ປະຊາຊົນທີ່ມາຝຶກອົບຮົມຢູ່ສະຖານການສຶກສາທີ່ເປັນຕົວແບບດ້ານກະສິກຳ.

ຮຽນ ທ່ານປະທານ ແລະ ຄະນະປະທານ ທີ່ນັບຖື.
ບັນດາທ່ານສະມາຊິກສະພາແຫ່ງຊາດ ທີ່ນັບຖື ແລະ ຮັກແພງ

ທັງໝົດທີ່ໄດ້ສະເໜີມາຂ້າງເທິງນັ້ນ ແມ່ນທັດສະນະ ຄວາມເຫັນ ຂອງຄະນະປະຈຳສະພາແຫ່ງຊາດ ຕໍ່ການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ໃນຂະແໜງການບູລິມະສິດ ເພື່ອເປັນພື້ນຖານໃຫ້ແກ່ ບັນດາທ່ານສະມາຊິກ ສະພາແຫ່ງຊາດ ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມໃນຄັ້ງນີ້ ໄດ້ຄົ້ນຄ້ວາ ພິຈາລະນາ, ປະກອບຄຳເຫັນ ກ້າວໄປສູ່ຮັບຮອງເອົາວຽກດັ່ງກ່າວໄດ້.

ທ້າຍສຸດນີ້ ຂໍອວຍພອນໃຫ້ປະທານ, ຄະນະປະທານ, ບັນດາທ່ານສະມາຊິກສະພາແຫ່ງຊາດ, ສະມາຊິກ ລັດຖະບານ ແລະ ທຸກທ່ານທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມໃນຄັ້ງນີ້ ຈົ່ງມີສຸຂະພາບເຂັ້ມແຂງມີຄວາມຜາສຸກໃນຊີວິດສ່ວນຕົວ ແລະ ຄອບຄົວ ອວຍພອນໃຫ້ກອງປະຊຸມຈົ່ງມີຜົນສຳເລັດຕາມຄາດໝາຍ.

ຂໍຂອບໃຈ