



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ລັດຖະບານ

ເລກທີ 178/ນຍ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 05 ເມສາ 2012

ດຳລັດ

ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ເຄື່ອນໄຫວຂອງ

ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ

- ອີງຕາມ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍລັດຖະບານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 02/ສພຊ, ລົງວັນທີ 6 ພຶດສະພາ 2003;
- ອີງຕາມ ໜັງສືສະເໜີ ຂອງທ່ານລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ສະບັບເລກທີ 187/ກຊສ, ວັນທີ 17 ກຸມພາ 2012;
- ອີງຕາມ ໜັງສືສະເໜີ ຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງພາຍໃນ ສະບັບເລກທີ 70/ພນ, ລົງວັນທີ 29 ກຸມພາ 2012.

ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ອອກດຳລັດ:

ໝວດທີ 1

ບົດບັນຍັດທົ່ວໄປ

ມາດຕາ 1. ຈຸດປະສົງ

ດຳລັດສະບັບນີ້ ກຳນົດທີ່ຕັ້ງ, ພາລະບົດບາດ, ໜ້າທີ່, ຂອບເຂດສິດ, ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງ, ຫລັກການ ແລະ ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກຂອງກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ເພື່ອເປັນບ່ອນອີງໃນດ້ານນິຕິກຳໃຫ້ແກ່ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ແນໃສ່ຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ ແລະ ລັດຖະບານໃນການຄຸ້ມຄອງ, ກວດກາ, ຊຸກຍູ້ສົ່ງເສີມ ແລະ ພັດທະນາວຽກງານສາທາລະນະສຸກແຫ່ງຊາດ.

ມາດຕາ 2. ທີ່ຕັ້ງ ແລະ ພາລະບົດບາດ

ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ຊຽນເປັນຕົວອັກສອນຫຍໍ້ "ສທ" ແມ່ນອົງການຈັດຕັ້ງຄຸ້ມຄອງລັດ ຂັ້ນສູນກາງໃນໂຄງປະກອບກົງຈັກຂອງລັດຖະບານ, ມີພາລະບົດບາດເປັນເສນາທິການໃຫ້ແກ່ ລັດຖະບານ ແລະ ຄຸ້ມຄອງມະຫາພາກດ້ານສາທາລະນະສຸກ, ຊີ້ນຳການກໍ່ສ້າງ, ບຳລຸງຢົກລະດັບ ບຸກຄະລາກອນຂະແໜງສາທາລະນະສຸກ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.

ໝວດທີ II

ໜ້າທີ່ ແລະ ຂອບເຂດສິດ

ມາດຕາ 3. ໜ້າທີ່

- 3.1 ປະຕິບັດລັດຖະທຳມະນູນ, ກົດໝາຍ ແລະ ມະຕິຂອງສະພາແຫ່ງຊາດ, ລັດຖະບັນຍັດ, ລັດຖະດຳ ລັດຂອງປະທານປະເທດ ແລະ ນິຕິກຳຕ່າງໆ ທີ່ລັດຖະບານ ວາງອອກ;
- 3.2 ຄົ້ນຄວ້າຮ່າງນະໂຍບາຍ ແລະ ແຜນຍຸດທະສາດດ້ານສາທາລະນະສຸກ ເພື່ອສະເໜີຕໍ່ລັດຖະບານ ພິຈາລະນາຮັບຮອງ;
- 3.3 ຄົ້ນຄວ້າທັນເອົານະໂຍບາຍ, ແຜນການ ແລະ ມະຕິຕົກລົງຂອງລັດຖະບານ ມາເປັນນະໂຍບາຍ, ຍຸດທະສາດ, ແຜນການ, ແຜນງານ ແລະ ໂຄງການພັດທະນາສາທາລະນະສຸກ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ ພ້ອມທັງຮັບຜິດຊອບໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນສູງ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ;
- 3.4 ສະເໜີປັບປຸງ ຫລື ສ້າງຮ່າງກົດໝາຍ, ຮ່າງລັດຖະບັນຍັດ, ຮ່າງລັດຖະດຳລັດ, ຮ່າງດຳລັດຕໍ່ ລັດຖະບານ; ອອກຂໍ້ຕົກລົງ, ຄຳສັ່ງ, ຄຳແນະນຳ ແລະ ແຈ້ງການ ເພື່ອຄຸ້ມຄອງມະຫາພາກ ໃນຂະ ແໜງສາທາລະນະສຸກ ພ້ອມທັງແນະນຳ, ຕິດຕາມ, ກວດກາການປະຕິບັດໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນດີ;
- 3.5 ສະຫຼຸບສັງລວມສະພາບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການ, ວຽກງານຂະແໜງການຂອງຕົນເພື່ອລາຍ ງານຕໍ່ລັດຖະບານ ແລະ ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ; ວິໄຈລະບົບສາທາລະນະສຸກໃຫ້ເຫັນຜົນກະທົບທາງ ດ້ານຕັ້ງໜ້າ ເພື່ອສົ່ງເສີມ ແລະ ດ້ານຫຍໍ້ທີ່ເພື່ອດັດແປງແກ້ໄຂໃຫ້ທັນເວລາ. ສັງລວມຂໍ້ມູນສະຖິຕິ ດ້ານສາທາລະນະສຸກ ແລະ ການແພດ ເພື່ອປະກາດໃຊ້ເປັນທາງການ;
- 3.6 ສ້າງ ແລະ ປັບປຸງຕາໜ່າງສາທາລະນະສຸກ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ, ຊີ້ນຳ ແລະ ຄຸ້ມຄອງຕາມ ສາຍຕັ້ງການປະຕິບັດວຽກງານ ແລະ ບຸກຄະລາກອນຂອງຂະແໜງການຕົນໂດຍປະປະສານສົມ ທົບກັບອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ;
- 3.7 ສົ່ງເສີມການຄົ້ນຄວ້າ, ເຜີຍແຜ່ ແລະ ນຳໃຊ້ຜົນສຳເລັດດ້ານວິທະຍາສາດ ແລະ ເຕັກໂນໂລຊີຂອງ ພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ເພື່ອເປັນພື້ນຖານ, ຊຸກຍູ້ວຽກງານສົ່ງເສີມສຸຂະພາບ, ອະນາໄມກັນ ພະຍາດ, ປິ່ນປົວ ແລະ ພື້ນຟູໜ້າທີ່ການເຮັດໃຫ້ສຸຂະພາບຂອງປະຊາຊົນລາວດີຂຶ້ນຢ່າງບໍ່ຢຸດຢັ້ງ;
- 3.8 ຊຸກຍູ້ ແລະ ສ້າງເງື່ອນໄຂ ເພື່ອອຳນວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ຂຶ້ນກັບກະຊວງ ທັງຢູ່ຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ, ບັນດາທົ່ວໜ່ວຍບໍລິຫານ ແລະ ບໍລິການດ້ານການແພດ, ການ ຢາຂອງລັດ ແລະ ເອກະຊົນ ໃຫ້ປະຕິບັດພາລະໜ້າທີ່ຂອງຕົນຢ່າງຖືກຕ້ອງຕາມລະບຽບ ກົດໝາຍ;

- 3.9 ຕິດຕາມ ແລະ ກວດກາບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງສາທາລະນະສຸກຢູ່ທຸກໆຂັ້ນ ກ່ຽວກັບປະສິດທິພາບຂອງການປະຕິບັດງານ, ໃນການຄຸ້ມຄອງງົບປະມານ, ການຄຸ້ມຄອງພື້ນຖານວັດຖຸເຕັກນິກ, ການນຳໃຊ້ແຮງງານ ແລະ ບັນຫາອື່ນໆ ບົນພື້ນຖານລະບຽບກົດໝາຍ ແລະ ກຳນົດໝາຍເສດຖະກິດເຕັກນິກທີ່ລັດຖະບານວາງອອກ;
- 3.10 ກໍ່ສ້າງ, ບຳລຸງຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ຂະແໜງສາທາລະນະສຸກ. ຄົ້ນຄວ້ານຳສະເໜີລັດຖະບານພິຈາລະນາຍຸດທະສາດ, ແຜນການພັດທະນາລະບົບພື້ນຖານໂຄງລ່າງກ່ຽວກັບການກໍ່ສ້າງຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ຂອງຂະແໜງການສາທາລະນະສຸກ; ຄຸ້ມຄອງມະຫາວິທະຍາໄລ, ບັນດາວິທະຍາໄລ ແລະ ສະຖາບັນການສຶກສາຕ່າງໆ ຂອງຂະແໜງການສາທາລະນະສຸກ; ຄຸ້ມຄອງ, ຊີ້ນຳການສ້າງຫຼັກສູດ, ປຶ້ມຕຳລາສຳລັບການຮຽນ, ການສອນຂອງຂະແໜງສາທາລະນະສຸກ;
- 3.11 ຄຸ້ມຄອງ, ສຶກສາອົບຮົມ, ກໍ່ສ້າງ, ບຳລຸງສ້າງ, ສັບຊ້ອນ ແລະ ປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ພະນັກງານຢ່າງຖືກຕ້ອງຕາມນະໂຍບາຍທີ່ພັກ ແລະ ລັດຖະບານໄດ້ປະກາດໃຊ້;
- 3.12 ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ປະກາດໃຊ້ລະບອບແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກຂອງກະຊວງ, ລະບຽບການຄຸ້ມຄອງດ້ານຕ່າງໆ ລວມທັງໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການກຳນົດຕຳແໜ່ງງານຂອງຂະແໜງສາທາລະນະສຸກ;
- 3.13 ພົວພັນ, ຮ່ວມມືກັບຕ່າງປະເທດ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນຕ່າງໆ ເພື່ອຍາດແຍ່ງການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານທຶນຮອນ ແລະ ເຕັກນິກວິຊາການມາຮ່ວມມືພັດທະນາຂະແໜງສາທາລະນະສຸກ ບົນພື້ນຖານຫລັກການ, ລະບຽບການ ແລະ ຕາມການມອບໝາຍຂອງລັດຖະບານ;
- 3.14 ປະຕິບັດໜ້າທີ່ອື່ນໆ ຕາມການມອບໝາຍຂອງລັດຖະບານ.

ມາດຕາ 4. ຂອບເຂດສິດ

- 4.1 ສ້າງຕັ້ງ, ປັບປຸງ ຫຼື ຍຸບເລີກ ການຈັດຕັ້ງຕ່າງໆ ທີ່ຂຶ້ນກັບສິດຄຸ້ມຄອງຂອງກະຊວງສາທາລະນະສຸກ;
- 4.2 ແຕ່ງຕັ້ງ, ເລື່ອນຊັ້ນ, ຍົກຍ້າຍໜ້າທີ່, ປົດຕຳແໜ່ງ, ໃສ່ວິໄນ ແລະ ປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕ່າງໆ ຕໍ່ພະນັກງານຂັ້ນຕ່າງໆ ທີ່ຕົນຄຸ້ມຄອງ; ສຳລັບກໍລະນີຢູ່ທ້ອງຖິ່ນຕ້ອງປຶກສາຫາລື ແລະ ເປັນເອກະພາບກັບອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນເສຍກ່ອນ;
- 4.3 ອະນຸມັດໃຫ້ສ້າງຕັ້ງ, ອອກທະບຽນປະກອບວິຊາຊີບ ໃຫ້ບັນດາຫົວໜ່ວຍບໍລິການດ້ານການແພດ ແລະ ການຢາຂອງລວມໝູ່, ບຸກຄົນ ທັງຂອງລັດ ແລະ ຂອງເອກະຊົນ ຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການທີ່ລັດ ແລະ ກະຊວງສາທາລະນະສຸກວາງອອກ;
- 4.4 ກວດກາ ແລະ ກວດການວຽກງານຕ່າງໆທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນພາລະບົດບາດ, ສິດ ແລະ ໜ້າທີ່ຂອງກະຊວງສາທາລະນະສຸກ;
- 4.5 ອອກຂໍ້ຕົກລົງ, ຄຳສັ່ງ, ຄຳແນະນຳ ແລະ ແຈ້ງການກ່ຽວກັບບັນຫາທີ່ນອນຢູ່ໃນພາລະບົດບາດ ແລະ ໜ້າທີ່ຂອງກະຊວງສາທາລະນະສຸກ;

- 4.6 ຮຽກໂຮມພະນັກງານນຳພາ, ພະນັກງານຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນັກວິຊາການສາທາລະນະສຸກຂັ້ນຕ່າງໆ ມາເຂົ້າຮ່ວມປະຊຸມ ຫຼື ສ່ອງແສງວຽກງານ;
- 4.7 ອະນຸມັດໃຫ້ບັນດາກົມ, ສະຖາບັນ, ສູນວິຊາການຕ່າງໆຈັດຊຸດອົບຮົມ ຫລື ສຳມະນາວິຊາການໃນ ແຕ່ລະໄລຍະ;
- 4.8 ສ້າງແຜນລາຍຮັບ ແລະ ລາຍຈ່າຍງົບປະມານການເງິນຂອງກະຊວງສາທາລະນະສຸກຕາມ ກົດໝາຍ ແລະ ແຜນການທີ່ລັດຖະບານໄດ້ອະນຸມັດ;
- 4.9 ແຕ່ງຕັ້ງ ແລະ ຍຸບເລີກຄະນະກຳມະການ, ຄະນະຮັບຜິດຊອບໂຄງການຕ່າງໆ ເພື່ອປະຕິບັດໜ້າທີ່ ສະເພາະໃດໜຶ່ງຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງວຽກງານ ແລະ ການມອບໝາຍ;
- 4.10 ພົວພັນ, ເຊັນສັນຍາ, ອະນຸສັນຍາ, ບົດບັນທຶກກັບຕ່າງປະເທດ (ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ, ເອກະຊົນ) ບົນພື້ນຖານທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸມັດຈາກລັດຖະບານຢ່າງເປັນທາງການ;
- 4.11 ປະຕິບັດສິດອື່ນໆ ຕາມທີ່ລັດຖະບານໄດ້ມອບໝາຍໃຫ້ສະເພາະ ແລະ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນ ລັດຖະທຳມະນູນ ແລະ ລະບຽບກົດໝາຍ.

ໝວດທີ III

ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງ

ມາດຕາ 5. ໂຄງປະກອບກົງຈັກ

ກ. ກົງຈັກການຈັດຕັ້ງຂັ້ນສູນກາງ ປະກອບມີ:

- 1. ຫ້ອງການ;
- 2. ກົມຈັດຕັ້ງ ແລະ ພະນັກງານ;
- 3. ກົມກວດກາ;
- 4. ກົມການສຶກສາ ແລະ ຄົ້ນຄວ້າວິທະຍາສາດ;
- 5. ກົມແຜນການ ແລະ ການຮ່ວມມືສາກົນ;
- 6. ກົມການເງິນ;
- 7. ກົມອະນາໄມ ແລະ ສິ່ງເສີມສຸຂະພາບ;
- 8. ກົມຄວບຄຸມພະຍາດຕິດຕໍ່;
- 9. ກົມປົນປົວ;
- 10. ກົມອາຫານ ແລະ ຢາ;

ນອກນີ້, ຍັງມີມະຫາວິທະຍາໄລ, ບັນດາໂຮງໝໍ, ສະຖາບັນ, ສູນ, ສະຖາບັນການສຶກສາ ແລະ ຫົວໜ່ວຍວິສາຫະກິດຈຳນວນໜຶ່ງ ທີ່ຂຶ້ນກັບກະຊວງສາທາລະນະສຸກ.

ຂ. ກົງຈັກການຈັດຕັ້ງຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ ປະກອບມີ:

1. ພະແນກສາທາລະນະສຸກ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ;
2. ຫ້ອງການສາທາລະນະສຸກ ເມືອງ, ເທດສະບານ.

ມາດຕາ 6. ໂຄງປະກອບບຸກຄະລະກອນ

- 6.1 ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ປະກອບມີລັດຖະມົນຕີວ່າການ 01 ທ່ານ ຊຶ່ງໄດ້ຮັບການແຕ່ງຕັ້ງຈາກປະທານປະເທດ ບົນພື້ນຖານການສະເໜີຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ແລະ ໂດຍໄດ້ຮັບການຮັບຮອງຈາກສະພາແຫ່ງຊາດ, ເປັນຫົວໜ້າກະຊວງ ແລະ ເປັນສະມາຊິກຂອງຄະນະລັດຖະບານ. ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ລັດຖະບານໃນການຄຸ້ມຄອງ, ອຳນວຍຄວບຄຸມ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ ແລະ ກົດໝາຍຂອງລັດ, ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນການປະຕິບັດພາລະບົດບາດ, ໜ້າທີ່ ແລະ ຊອບເຂດສິດຂອງຕົນ ຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍລັດຖະບານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ແລະ ຕາມດຳລັດສະບັບນີ້; ຮັບຜິດຊອບໂດຍກົງຕໍ່ລັດຖະບານ ແລະ ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ກ່ຽວກັບຜົນສຳເລັດ ແລະ ຂໍ້ຂາດຕົກບົກຜ່ອງທຸກຢ່າງໃນຂະແໜງການຂອງຕົນ; ໃນກໍລະນີ ຕິດຂັດ ຫຼື ໄປເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຫ່າງໄກ, ລັດຖະມົນຕີວ່າການມອບສິດເປັນການຊົ່ວຄາວໃຫ້ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການຜູ້ໃດຜູ້ໜຶ່ງວ່າການແທນເປັນລາຍລັກອັກສອນ;
- 6.2 ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ຍັງປະກອບມີລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການຈຳນວນໜຶ່ງ, ຊຶ່ງໄດ້ຮັບການແຕ່ງຕັ້ງຈາກນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ໂດຍການສະເໜີຂອງຄະນະຈັດຕັ້ງສູນກາງພັກ, ເປັນຜູ້ຊ່ວຍລັດຖະມົນຕີວ່າການໃນການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ ແລະ ລັດຖະບານ. ພ້ອມກັນນັ້ນ, ກໍ່ຮັບຜິດຊອບລົງເລິກວຽກງານໃດໜຶ່ງຕາມການມອບໝາຍຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການ;
- 6.3 ຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າທ້ອງຖານ; ຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າກົມ; ອະທິການບໍດີ, ຮອງອະທິການບໍດີ, ຄະນະບໍດີ, ຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າສະຖາບັນ; ຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າສະຖາບັນການສຶກສາ; ຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າໂຮງໝໍ; ຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າພະແນກ; ພະນັກງານວິຊາການ ແລະ ພະນັກງານບໍລິຫານຮັບໃຊ້ຈຳນວນໜຶ່ງ ຊຶ່ງບັນຈຸເຂົ້າໃນຕຳແໜ່ງງານຕ່າງໆ.
 - ຫົວໜ້າທ້ອງຖານ, ຫົວໜ້າກົມ, ອະທິການບໍດີ, ຮອງອະທິການບໍດີ, ຄະນະບໍດີ ແລະ ທຽບເທົ່າ, ໄດ້ຮັບການແຕ່ງຕັ້ງຈາກທ່ານນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ບົນພື້ນຖານການສະເໜີຂອງຄະນະຈັດຕັ້ງສູນກາງພັກ; ຮອງຫົວໜ້າທ້ອງຖານ, ຮອງຫົວໜ້າກົມ ແລະ ທຽບເທົ່າລົງມາແມ່ນລັດຖະມົນຕີວ່າການເປັນຜູ້ແຕ່ງຕັ້ງບົນພື້ນຖານການສະເໜີຂອງຫົວໜ້າກົມຈັດຕັ້ງ ແລະ ພະນັກງານ;
 - ຫົວໜ້າທ້ອງຖານ, ຫົວໜ້າກົມ ແລະ ທຽບເທົ່າເປັນຜູ້ຊ່ວຍລັດຖະມົນຕີວ່າການເຮັດໜ້າທີ່ຄຸ້ມຄອງມະຫາພາກຕາມວຽກງານວິຊາສະເພາະ, ຮັບຜິດຊອບໂດຍກົງຕໍ່ລັດຖະມົນຕີວ່າການກ່ຽວກັບຜົນສຳເລັດ ແລະ ຂໍ້ຂາດຕົກບົກຜ່ອງໃນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານວິຊາສະເພາະຢູ່ພາຍໃນທ້ອງຖານ, ກົມ ແລະ ທຽບເທົ່າ.

ໝວດທີ IV

ຫລັກການ ແລະ ແບບແຜນວິທີການເຮັດວຽກ

ມາດຕາ 7. ຫລັກການ

ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ເຄື່ອນໄຫວວຽກງານ ແລະ ດຳເນີນຕາມຫລັກການລວມ ດັ່ງນີ້:

- 7.1 ປະຕິບັດຕາມຫລັກການລວມສູນປະຊາທິປະໄຕ, ຕົກລົງເປັນໝູ່ຄະນະ, ແບ່ງງານໃຫ້ບຸກຄົນຮັບຜິດຊອບ ແລະ ປະຕິບັດລະບອບທົ່ວໜ້າດຽວ, ເສີມຂະຫຍາຍທົ່ວຄິດປະດິດສ້າງຂອງພະນັກງານ - ລັດຖະກອນທຸກລະດັບ;
- 7.2 ທຸກການເຄື່ອນໄຫວຂອງກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ແລະ ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນທຸກຄົນ ແມ່ນອີງໃສ່ລະບຽບກົດໝາຍ ແລະ ຫລັກການລວມຂອງລັດຖະບານ, ນຳເອົາແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ ແລະ ລັດຖະບານ ມາຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນເປັນຈິງ.

ມາດຕາ 8. ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ

- 8.1 ເຮັດວຽກມີແຜນການ, ແຜນງານ ແລະ ໂຄງການລະອຽດ; ປະຕິບັດ ແລະ ແກ້ໄຂວຽກງານຢ່າງມີຈຸດສຸມ ແລະ ມີເປົ້າໝາຍໃນແຕ່ລະໄລຍະ; ປະສານງານ ແລະ ສົມທົບຢ່າງແໜ້ນແຟ້ນກັບທຸກຂະແໜງການທັງສູນກາງ, ທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງຕ່າງໆ ຕາມພາລະບົດບາດ, ສິດ, ໜ້າທີ່ ຕາມລະບຽບກົດໝາຍ ແລະ ຕາມການມອບໝາຍຂອງລັດຖະບານ;
- 8.2 ເຮັດວຽກມີການກວດກາ, ຕິດຕາມຊຸກຍູ້, ສະຫລຸບຖອດຖອນບົດຮຽນ, ຕີລາຄາຜົນໄດ້-ຜົນເສຍ ພ້ອມທັງປະຕິບັດລະບອບລາຍງານສ່ອງແສງຢ່າງເຂັ້ມງວດ; ການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານແມ່ນປະຕິບັດຕາມລະບຽບກົດໝາຍ; ຖື ແລະ ຫັນເອົາຍຸດທະສາດ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກ-ລັດຖະບານ ມາຜັນຂະຫຍາຍໃຫ້ລະອຽດ ເພື່ອເປັນບ່ອນອີງໃນການເຄື່ອນໄຫວຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ;
- 8.3 ປະຕິບັດລະບອບປະຊຸມ ປະຈຳເດືອນ, 3 ເດືອນ, 6 ເດືອນ ຫຼື ປະຈຳປີ ແລະ ປະຕິບັດລະບອບລາຍງານໃຫ້ຂັ້ນເທິງຕົນ ແລະ ລັດຖະບານເປັນປົກກະຕິ.

ໝວດທີ V

ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ

ມາດຕາ 9. ງົບປະມານ ແລະ ຕາປະທັບ

ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ມີງົບປະມານ ແລະ ຕາປະທັບເປັນຂອງຕົນເອງ ເພື່ອເຄື່ອນໄຫວວຽກງານທາງລັດຖະການ.

ມາດຕາ 10. ການຜັນຂະຫຍາຍ

ມອບໃຫ້ລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ອອກຂໍ້ຕົກລົງ ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງຫ້ອງການ, ບັນດາກົມ, ບັນດາສະຖາບັນ, ໂຮງໝໍ, ສູນ, ສະຖາບັນການສຶກສາ, ຫົວໜ່ວຍວິສາຫະກິດ, ພະແນກສາທາລະນະສຸກຂັ້ນແຂວງ, ຫ້ອງການສາທາລະນະສຸກຂັ້ນເມືອງ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງຕ່າງໆ ທີ່ຂຶ້ນກັບກະຊວງສາທາລະນະສຸກ.

ມາດຕາ 11. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ, ບັນດາກະຊວງ, ອົງການທຽບເທົ່າກະຊວງ, ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງຕ່າງໆ ຈົ່ງຮັບຮູ້, ໃຫ້ຄວາມຮ່ວມມື ແລະ ອຳນວຍຄວາມສະດວກ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດຳລັດສະບັບນີ້ ຕາມພາລະບົດບາດຂອງໃຜລາວ.

ມາດຕາ 12. ຜົນສັກສິດ

ດຳລັດສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດນັບແຕ່ວັນລົງລາຍເຊັນເປັນຕົ້ນໄປ ແລະ ປ່ຽນແທນດຳລັດຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ເຄື່ອນໄຫວ ຂອງກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ສະບັບເລກທີ 114/ນຍ, ລົງວັນທີ 04 ກໍລະກົດ 2008; ບັນດາດຳລັດ, ຂໍ້ຕົກລົງ, ລະບຽບການຕ່າງໆ ທີ່ຂັດກັບດຳລັດສະບັບນີ້ ລ້ວນແຕ່ຖືກຍົກເລີກ.

ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ



[Handwritten signature]

ທອງສິງ ທຳມະວິງ