



ກະຊວງໂຍທາທິການ ແລະ ຂົນສົ່ງ

ຄູ່ມື

ການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າ ໃນການວາງແຜນ,
ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ

ໂດຍການສະໜັບສະໜູນຈາກ ທະນາຄານພັດທະນາອາຊີ TA-8139 LAO

ສິງຫາ 2014





ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
 ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ



ກະຊວງໂຍທາທິການ ແລະ ຂົນສົ່ງ

ເລກທີ 138/4/ຍທຊ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 07 / 08 / 2014

ຂໍ້ຕົກລົງ

ຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການ

ວ່າດ້ວຍ ການຮັບຮອງ ແລະ ປະກາດໃຊ້ປຶ້ມຄູ່ມືການສົ່ງເສີມບົດບາດ ຍິງ-ຊາຍ
 ເຂົ້າໃນການວາງແຜນ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ຂະແໜງການໂຍທາທິການ ແລະ ຂົນສົ່ງ

- ອີງຕາມດຳລັດ ຂອງ ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ສະບັບເລກທີ 373/ນຍ, ລົງວັນທີ 22 ຕຸລາ 2007 ວ່າດ້ວຍການ
 ຈັດຕັ້ງແລະການເຄື່ອນໄຫວ ຂອງກະຊວງ ໂຍທາທິການ ແລະ ຂົນສົ່ງ.
- ອີງຕາມ ຂໍ້ຕົກລົງຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການ ສະບັບເລກທີ 256/ຍທຊ, ລົງວັນທີ 17 ມີນາ 2014 ວ່າດ້ວຍການ
 ຮັບຮອງ ແລະ ປະກາດນຳໃຊ້ແຜນຍຸດທະສາດ ເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງ ຂະແໜງການໂຍທາທິການ
 ແລະ ຂົນສົ່ງ ແຕ່ປີ 2014-2025.
- ອີງຕາມ ການເຫັນດີຂອງຄະນະກຳມາທິການ ເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງ ກະຊວງ ໂຍທາທິການ ແລະ
 ຂົນສົ່ງ ຕັ້ງວັນທີ 30 ກໍລະກົດ 2014.

ລັດຖະມົນຕີວ່າການ ຕົກລົງ:

- ມາດຕາ 1:** ຮັບຮອງ ແລະ ປະກາດໃຊ້ປຶ້ມຄູ່ມືການສົ່ງເສີມບົດບາດ ຍິງ-ຊາຍ ເຂົ້າໃນການວາງແຜນ, ຕິດຕາມ ແລະ
 ປະເມີນຜົນ ຂະແໜງການໂຍທາທິການ ແລະ ຂົນສົ່ງ.
- ມາດຕາ 2:** ມອບໃຫ້ຄະນະກຳມາທິການ ເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງ ກະຊວງ ໂຍທາທິການ ແລະ ຂົນສົ່ງ ເປັນເຈົ້າ
 ການໃນການປະສານສົມທົບ ກັບຜູ້ຊີ້ນຳລູກສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງ ບັນດາ ກົມ, ກອງ, ສະຖາບັນ,
 ສະພາວິທະຍາສາດ ແລະ ເຮັກໂນໂລຊີ, ສູນຝຶກ, ລັດວິສາຫະກິດ, ພະແນກ ຍທຊ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ
 ແລະ ພາກສ່ວນ ອື່ນໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອນຳໃຊ້ຄູ່ມືດັ່ງກ່າວເຂົ້າໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ ໃຫ້
 ປະກົດຜົນເປັນຈິງ.
- ມາດຕາ 3:** ຫ້ອງການ, ກົມ, ກອງ, ສະຖາບັນ, ສະພາວິທະຍາສາດແລະເຮັກໂນໂລຊີ, ສູນຝຶກ, ລັດວິສາຫະກິດ, ພະແນກ
 ຍທຊ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ ແລະ ພາກສ່ວນອື່ນໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຈົ່ງສັບຊ້ອ, ໃຫ້ການຮ່ວມມື ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ
 ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນເປັນຢ່າງດີ.
- ມາດຕາ 4:** ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດນັບແຕ່ມີລົງລາຍເຊັນເປັນຕົ້ນໄປ.

ລັດຖະມົນຕີວ່າການ

ດຣ ບຸນຈັນ ສິນທະວິງ

ສາລະບານ

ຄຳນຳ	5
ພາກທີ I: ການວາງແຜນ	6
1.1 ຜູ້ນຳໃຊ້ຄູ່ມືການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນການວາງແຜນ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ	6
1.2 ຂອບເຂດການວາງແຜນ	6
1.2.1 ການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງຊຸມຊົນແລະການປຶກສາຫາລືເປີດກ້ວາງ	8
1.3 ການວາງແຜນຂັ້ນບ້ານ	8
1.3.1 ການສົນທະນາແຍກກຸ່ມຍິງ-ຊາຍ	9
1.3.2 ຂັ້ນຕອນການວາງແຜນຂັ້ນບ້ານ	10
1.4 ຂັ້ນກຸ່ມບ້ານ	12
1.5 ພາລະບົດບາດຂອງຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ	14
1.5.1 ຂັ້ນຕອນການວາງແຜນຢູ່ຂັ້ນຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ	14
1.5.2 ຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການໃນຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ	17
1.6 ພາລະບົດບາດຂອງພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ/ນະຄອນຫຼວງ	18
1.6.1 ຂັ້ນຕອນການວາງແຜນຢູ່ຂັ້ນພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ/ນະຄອນຫຼວງ	19
1.6.2 ຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການຂອງພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ/ ນະຄອນຫຼວງ	21
1.7 ພາລະບົດບາດຂອງກະຊວງ ຍທຂ	23
1.7.1 ການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນການວາງແຜນຢູ່ຂັ້ນກະຊວງ ຍທຂ	23
1.7.2 ຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການຂອງກະຊວງ ຍທຂ	26
ພາກທີ II: ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ	27
2.1 ການສ່ອງແສງ ແລະ ລາຍງານສຳຫຼັບການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ	29

2.2	ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນທາງດ້ານປະລິມານ	31
2.3	ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນທາງດ້ານຄຸນນະພາບ	32
2.4	ໄລຍະຂອງການເກັບກຳຂໍ້ມູນ	32
2.4.1	ຂໍ້ມູນພື້ນຖານ	33
2.5	ຕົວຊີ້ວັດ	34
2.5.1	ຕົວຊີ້ວັດຂອງແຜນຍຸດທະສາດ	35
2.5.2	ບັນດາຕົວຊີ້ວັດທົ່ວໄປຂອງໂຄງການ	35
2.5.3	ຕົວຊີ້ວັດສະເພາະຂະແໜງການ	36

ອະທິບາຍຄຳສັບຫຍໍ້

ກະຊວງ ຍທຂ	ກະຊວງ ໂຍທາທິການ ແລະ ຂົນສົ່ງ
ຄກມຊ	ຄະນະກຳມາທິການເພື່ອຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງແຫ່ງຊາດ
ຄກມ-ຍທຂ	ຄະນະກຳມະການເພື່ອຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງ ກະຊວງ ຍທຂ
ຄປມກ	ຄະນະປະສານງານເພື່ອຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງຂັ້ນກົມ
ຜພສສ 2011-2015	ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ 5 ປີ ຄັ້ງທີ VII (2011-2015)
ຜຊພກມ 2011-2015	ແຜນຍຸດທະສາດແຫ່ງຊາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງ ຄັ້ງທີ II (2011-2015)
ພສມ	ພະແນກສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງ
ຄກມ	ຄະນະກຳມະການເພື່ອຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງ
ຄປມຂ	ຄະນະຜູ້ປະສານງານເພື່ອຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງຂັ້ນພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ
ຜປມມ	ຜູ້ປະສານງານເພື່ອຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງຂັ້ນ ຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ
ສຍລ	ສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວ

ຄຳນຳ

ປຶ້ມຄູ່ມືສະບັບນີ້ແມ່ນວິທີການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນຂັ້ນຕອນການວາງແຜນ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ໃນຂະແໜງ ຍທຂ. ລາຍລະອຽດຂອງປຶ້ມຄູ່ມືນີ້ແມ່ນ ບາດກ້າວເຖິງຂັ້ນບັນລຸການເຊື່ອມສານ, ລາຍລະອຽດທັງໝົດໃນການເຊື່ອມວຽກງານສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນການວາງແຜນ ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ໄດ້ອະທິບາຍລະອຽດຢູ່ໃນບົດແນະນຳ ໄດ້ຂຽນແຈ້ງກ່ຽວກັບເນື້ອໃນ, ມີເອກະສານຊ້ອນທ້າຍກ່ຽວກັບການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ແລະ ຮ່າງຂໍ້ມູນພື້ນຖານ.

ປຶ້ມຄູ່ມືສະບັບນີ້, ປະກອບມີວິທີການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນການວາງແຜນ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນແບບມີສ່ວນຮ່ວມຂອງ ຂະແໜງ ຍທຂ. ດັ່ງນັ້ນ, ຈຶ່ງມີຄວາມສຳຄັນທີ່ຈະຕ້ອງໄດ້ອະທິບາຍເຖິງຄວາມໝາຍຂອງ "ການວາງແຜນແບບມີສ່ວນຮ່ວມ" ແລະ ນິຍາມແມ່ນ " ການວາງແຜນທີ່ເນັ້ນໜັກໃສ່ການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງທຸກພາກສ່ວນ ໃນຂັ້ນຕອນການສ້າງແຜນຍຸດທະສາດ ແລະ ການວາງແຜນຄຸ້ມຄອງຢູ່ທັງໃນຕົວເມືອງແລະຊົນນະບົດ ". ນິຍາມຂອງການວາງແຜນແບບມີສ່ວນຮ່ວມນີ້ແມ່ນປະກອບເອົາການເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນທຸກວຽກງານຢູ່ທຸກພາກສ່ວນທັງໝົດ ແລະ ຍັງໄດ້ຊີ້ໃຫ້ເຫັນວ່າທຸກໆຂັ້ນຈະຕ້ອງມີສ່ວນຮ່ວມເຊັ່ນ: ຂັ້ນສູນກາງ, ແຂວງ, ເມືອງ ແລະ ບ້ານ.

ຄູ່ມືການເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນການວາງແຜນ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນສະບັບນີ້ ຈະນຳໃຊ້ຄວບຄູ່ກັບຄູ່ມືການວາງແຜນແບບມີສ່ວນຮ່ວມ ສຳລັບຂັ້ນເມືອງ, ກຸ່ມບ້ານ ແລະ ບ້ານຂອງກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ເຊິ່ງໄດ້ພິມອອກເຜີຍແຜ່ໃນເດືອນພະຈິກ 2011 ແລະ ຈະນຳໃຊ້ຢູ່ໃນຂອບເຂດຂໍ້ກຳນົດ ແລະ ລະບຽບການທີ່ກຳນົດໄວ້ ໂດຍກົມແຜນການຂອງກະຊວງ ຍທຂ.

ພາກທີ I: ການວາງແຜນ

1.1 ຜູ້ນຳໃຊ້ຄູ່ມືການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນການວາງແຜນ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ

ຜູ້ທີ່ຈະນຳໃຊ້ຄູ່ມືສະບັບນີ້ແມ່ນບັນດາພາກສ່ວນໃນຂະແໜງການ ຍທຂ ທຸກຂັ້ນປະກອບມີບັນດາກົມກອງ, ສະຖາບັນ, ສູນຝຶກ, ລັດວິສາຫະກິດ, ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ/ນະຄອນຫຼວງ ແລະ ຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ ເພື່ອສົ່ງເສີມບົດບາດ ຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນການວາງແຜນ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນວຽກງານຂອງກົມ ກອງຂອງຕົນ. ຜູ້ທີ່ຈະນຳໃຊ້ຕົ້ນຕໍປະກອບມີດັ່ງນີ້:

- ຂັ້ນສູນກາງ (ກະຊວງ ຍທຂ) ແມ່ນ ຄຳມ-ຍທຂ, ພສມ, ຄປມກ, ກົມແຜນການ, ຫົວໜ້າພະແນກແຜນການຂອງແຕ່ລະກົມກອງລວມທັງ ສະຖາບັນ, ສູນຝຶກ ແລະ ລັດວິສາຫະກິດ.
- ຂັ້ນແຂວງ (ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ) ແມ່ນຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າ ພະແນກ, ຜູ້ປະສານງານ ຄຳມ ແຂວງ, ພະແນກແຜນການ, ບັນດາ ຫົວໜ້າ ແລະ ພະນັກງານຜູ້ຮັບຜິດຊອບວຽກແຜນການຈາກໜ່ວຍງານ ແລະ ຫົວໜ້າທີມງານຢູ່ພາກສະໜາມ;
- ຂັ້ນເມືອງ (ຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ) ແມ່ນຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າ ຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ, ຜູ້ປະສານງານ ຄຳມ ເມືອງ, ພະນັກງານ ພາກສະໜາມ.

1.2 ຂອບເຂດການວາງແຜນ

ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ ຍິງໃນຂະແໜງ ຍທຂ, ພະນັກງານຜູ້ຮັບຜິດຊອບການວາງແຜນທຸກຂັ້ນຕ້ອງ

ເຂົ້າໃຈ ແລະ ເຫັນຄວາມສໍາຄັນຂອງຕົວຊີ້ວັດກ່ຽວກັບ ການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ- ຊາຍທີ່ກໍານົດໃນແຜນຍຸດທະສາດດັ່ງກ່າວ ແລະ ຕ້ອງຮັບປະກັນວ່າ ຕົວຊີ້ວັດ ເຫຼົ່ານັ້ນ ຖືກນໍາມາພິຈາລະນາເພື່ອກໍານົດເຂົ້າໃນການວາງແຜນ, ການຕິດຕາມ ແລະ ລາຍງານ.

ການຈັດຕັ້ງວຽກງານຂອງຂະແໜງ ຍທຂ ແມ່ນຈັດຕັ້ງວຽກຈາກສູນກາງ ລົງຫາແຂວງ ແລະ ເມືອງ ລວມທັງ ສະຖາບັນ, ສູນຝຶກ ແລະ ລັດວິສະຫະກິດ ເພື່ອໃຫ້ການບໍລິການທາງດ້ານໂຍທາທິການແລະຂົນສົ່ງໃຫ້ແກ່ປະຊາຊົນ. ທຸກໆ ພາກສ່ວນຍັງຕ້ອງໄດ້ວາງແຜນເພື່ອພັດທະນາຂີດຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມ ຊໍານານງານໃຫ້ແກ່ພະນັກງານຕົນ. ລະດັບການວາງແຜນໃນຂະແໜງ ຍທຂ ລວມມີ 5 ຂັ້ນທີ່ແຕກຕ່າງກັນຄືດັ່ງລຸ່ມນີ້:

- i) ຂັ້ນບ້ານແມ່ນ ສະເໜີຄວາມຕ້ອງການໃນການພັດທະນາ, ການພັດທະນາ ໂຄງລ່າງ ແລະ ການຊ່ວຍເຫຼືອທາງດ້ານວິຊາການ ແລະ ການປັບປຸງ ບ້ານ ເພື່ອສະເໜີຫາບັນດາການຈັດຕັ້ງຂອງເມືອງ,
- ii) ຂັ້ນເມືອງແມ່ນ ເປັນຜູ້ກວດກາເບິ່ງບົດສະເໜີຄວາມເປັນໄປໄດ້ໂຄງການ ຍ່ອຍຂອງບ້ານ, ເຂດເມືອງ, ກຸ່ມບ້ານ ແລະ ພາຍໃນໝູ່ບ້ານ; ການ ວາງແຜນຍຸດທະສາດ ແລະ ການຈັດຕັ້ງລວມທັງການພັດທະນາພະນັກ ງານ ແລະ ຝຶກອົບຮົມ.
- iii) ຂັ້ນແຂວງແມ່ນສະໜັບສະໜູນການສຶກສາຄວາມເປັນໄປໄດ້ຂອງການພັດ ທະນາຢູ່ຂັ້ນບ້ານ, ເມືອງ ແລະ ແຂວງ. ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອເມືອງ ແລະ ສະໜັບສະໜູນຄວາມຕ້ອງການຂອງເມືອງ. ສ້າງແຜນການ ແລະ ແຜນ ຍຸດທະສາດຂັ້ນແຂວງ ຊຶ່ງລວມມີແຜນຝຶກອົບຮົມ ແລະ ພັດທະນາ ພະນັກງານ.
- iv) ຂັ້ນສູນກາງແມ່ນສ້າງນະໂຍບາຍ ແລະ ລະບຽບການ, ຂັ້ນແຜນໂຄງ ການຍ່ອຍພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ, ລະດັບພາກພື້ນ ແລະ ບໍລິເວນ ເຂດຊາຍແດນ ໂດຍອີງໃສ່ສົນທິສັນຍາ ແລະ ຂໍ້ຕົກລົງຮ່ວມກັບສາກົນ.

ພ້ອມກັນນັ້ນ ຍັງສະໜັບສະໜູນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານຂອງແຂວງ. ສ້າງແຜນການ ແລະ ແຜນຍຸດທະສາດຂັ້ນກະຊວງ ຊຶ່ງລວມທັງແຜນຝຶກອົບຮົມ ແລະ ພັດທະນາພະນັກງານ.

- v) ບັນດາລັດວິສາຫະກິດ, ສະຖາບັນຕ່າງໆ ແລະ ສູນຝຶກທີ່ຂຶ້ນກັບກະຊວງ ຍທຂ ເປັນຜູ້ດຳເນີນການສຶກສາຄວາມເປັນໄປໄດ້ຂອງໂຄງການ, ເຮັດວຽກກໍ່ສ້າງ ແລະ ອື່ນໆ. ບັນດາພາກສ່ວນດັ່ງກ່າວ ແມ່ນຕ້ອງໄດ້ປຶກສາຫາລືກັບບ້ານ ແລະ ພາກສ່ວນອື່ນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງໃນການວາງແຜນໜ້າວຽກຂອງໂຄງການ. ໃນນີ້ ທັງລັດວິສາຫະກິດ ແລະ ສູນຝຶກແມ່ນຕ້ອງກະກຽມແຜນພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ ແລະ ແຜນຝຶກອົບຮົມສຳລັບພະນັກງານ.

1.2.1 ການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງຊຸມຊົນແລະການປຶກສາຫາລືເປີດກ້ວາງ

ການຈັດກອງປະຊຸມຢູ່ຂັ້ນບ້ານແມ່ນເພື່ອສ້າງໂອກາດໃຫ້ປະຊາຊົນໄດ້ກຳນົດຄວາມຕ້ອງການ ແລະ ບຸລິມະສິດດ້ານການພັດທະນາບ້ານຕົນ, ກຳນົດໂຄງການຍ່ອຍ ແລະ ຂັ້ນຕອນການວາງແຜນ. ຍັງເປັນການເປີດໂອກາດໃຫ້ປະຊາຊົນໄດ້ປະກອບຄຳຄິດເຫັນເຂົ້າໃນໂຄງການທີ່ຖືກກຳນົດມາແລ້ວ ຫຼື ເພື່ອວາງແຜນປັບປຸງໂຄງການທີ່ມີແລ້ວແລະສ້າງໂຄງການໃໝ່.

1.3 ການວາງແຜນຂັ້ນບ້ານ

ເນື່ອງຈາກວ່າຄວາມຕ້ອງການ ແລະ ຈັດລຽງບຸລິມະສິດຂອງຊຸມຊົນແມ່ນຖືກກຳນົດຢູ່ຂັ້ນບ້ານ, ສະນັ້ນ ຂັ້ນຕອນການປຶກສາຫາລື ແລະ ວາງແຜນດັ່ງລຸ່ມນີ້ ຄວນນຳມານຳໃຊ້ຢູ່ຂັ້ນບ້ານເພື່ອກຳນົດຄວາມຕ້ອງການໃນປະຈຸບັນແລະໄລຍະຍາວຂອງແມ່ຍິງ. ບົດບາດຂອງບ້ານແມ່ນເປັນຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມຄວາມຕ້ອງການ ແລະ ບຸລິມະສິດຂອງຕົນ. ຢູ່ໃນລະດັບນີ້, ຄະນະກຳມະການ

ເພື່ອຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງຕ້ອງມີວິທີການໃນການປຶກສາຫາລືເພື່ອປົກປ້ອງສິດທິຄວາມສະເໝີພາບຂອງແມ່ຍິງໃນການເຂົ້າຮ່ວມຕັດສິນບັນຫາ.

1.3.1 ການສົນທະນາແຍກກຸ່ມຍິງ-ຊາຍ

ປັດໃຈສໍາຄັນໃນການເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນການວາງແຜນການໃນຂັ້ນບ້ານແມ່ນຕ້ອງນໍາໃຊ້ວິທີການເພື່ອສ້າງໂອກາດໃຫ້ທັງຍິງ-ຊາຍໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມປຶກສາຫາລື, ປະກອບສ່ວນ, ການສົນທະນາ, ມີສ່ວນຮ່ວມ ແລະ ມີຄວາມເອກະພາບໃນການຕັດສິນບັນຫາຮ່ວມກັນເພື່ອບໍ່ໃຫ້ມີຜົນກະທົບຕໍ່ການດໍາລົງຊີວິດຂອງທັງຍິງ-ຊາຍ. ຂັ້ນຕອນດັ່ງກ່າວຕ້ອງແຈ້ງລາຍລະອຽດໃຫ້ອໍານາດການປົກຄອງບ້ານຊາບລ່ວງໜ້າ ກ່ຽວກັບຈຸດປະສົງຂອງທີມງານທີ່ຈະລົງມາ ແລະ ຂໍຄວາມຮ່ວມມືໃນການນັດປະຊາຊົນຕາມເວລາທີ່ສະດວກ. ແຕ່ລະບ້ານມີຜູ້ຕ່າງໜ້າຂອງສະຫະພັນແມ່ຍິງບ້ານຊຶ່ງເປັນຜູ້ໜຶ່ງໃນຄະນະປົກຄອງບ້ານ ແລະ ທັງເປັນບຸກຄົນທີ່ສໍາຄັນສໍາລັບວຽກງານເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍຢູ່ຂັ້ນບ້ານ.

1.3.1.1 ບ້ານຊົນເຜົ່າ

ການສົນທະນາແຍກກຸ່ມຍິງ-ຊາຍຕ່າງຫາກແບບນີ້ມີຄວາມສໍາຄັນຫລາຍໂດຍສະເພາະແມ່ນເວລາເຮັດວຽກກັບແມ່ຍິງຊົນເຜົ່າ. ຕ້ອງໄດ້ຮັບຮູ້ວ່າແມ່ຍິງຊົນເຜົ່າບໍ່ທັນຄຸ້ນເຄີຍກ່ຽວກັບການສົນທະນາກັບຄົນພາຍນອກ. ຜູ້ອໍານວຍຄວາມສະດວກໃນການສົນທະນາກັບແມ່ຍິງຊົນເຜົ່ານອກຈາກຕ້ອງເປັນເພດຍິງແລ້ວຖ້າເປັນໄປໄດ້ຍັງຄວນໃຫ້ເປັນແມ່ຍິງຊົນເຜົ່າຜູ້ທີ່ສາມາດເວົ້າພາສາຊົນເຜົ່ານັ້ນເພື່ອແກ້ໄຂສອງບັນຫາຄື: ການບໍ່ຮູ້ພາສາລາວ ແລະ ຮີດຄອງປະເພນີ. ສິ່ງທີ່ສໍາຄັນອີກອັນໜຶ່ງຜູ້ອໍານວຍຄວາມສະດວກຄວນບັນທຶກຂໍ້ມູນຈໍານວນຍິງ-ຊາຍ ຂອງແຕ່ລະກຸ່ມສົນທະນາ, ບັນດາໂຄງການຍ່ອຍ ແລະ ບຸລິມະສິດຂອງແຕ່ລະໂຄງການຍ່ອຍທີ່ກໍານົດໂດຍແຕ່ລະກຸ່ມ.

1.3.2 ຂັ້ນຕອນການວາງແຜນຂັ້ນບ້ານ

ຕາຕະລາງລຸ່ມນີ້ໄດ້ສະແດງໃຫ້ເຫັນຂັ້ນຕອນລະອຽດກ່ຽວກັບການວາງແຜນຂັ້ນບ້ານຊຶ່ງຈະນຳສະເໜີລະອຽດໃນຂັ້ນຕໍ່ໄປ. ເນື້ອໃນຂອງການປຶກສາຫາລືກັບບ້ານຈະຂຶ້ນກັບສະພາບຕົວຈິງ ວ່າແມ່ນການປຶກສາຫາລືເພື່ອກຳນົດໂຄງການໃໝ່ ຫຼື ເປັນການປຶກສາຫາລືກ່ຽວກັບປັບປຸງໂຄງການທີ່ມີຢູ່ແລ້ວ. ໃນກໍລະນີໂຄງການໃໝ່, ອາດຈະແມ່ນໂຄງການທີ່ຈະຖືກກຳນົດໂດຍອີງຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງບ້ານ ຫຼື ໂຄງການທີ່ໄດ້ກະກຽມໂດຍຜູ້ໃຫ້ທຶນ ຫຼື ຂອງລັດ. ສະນັ້ນກອງປະຊຸມບ້ານຈະເນັ້ນໃສ່ການປຶກສາຫາລືກ່ຽວກັບໂຄງການທີ່ສະເໜີໃຫ້ບ້ານພິຈາລະນາ ຫລື ເນັ້ນໃສ່ການກຳນົດຄວາມຕ້ອງການ ແລະ ບຸລິມະສິດຂອງບ້ານ.

ຂັ້ນຕອນ	ຄຳອະທິບາຍ/ຈຸດປະສົງ
ຊີ້ແຈງຕໍ່ອຳນາດການປົກຄອງບ້ານເບື້ອງຕົ້ນ	ຈັດກອງປະຊຸມເບື້ອງຕົ້ນເພື່ອຊີ້ແຈງໃຫ້ອຳນາດການປົກຄອງບ້ານເຂົ້າໃຈກ່ຽວກັບການວາງແຜນວຽກ ປະຈຳປີ, ຈຸດປະສົງ, ຂັ້ນຕອນ, ວິທີການ ແລະ ຜົນໄດ້ຮັບທີ່ຄາດຫວັງໄວ້
ຈັດກອງປະຊຸມບ້ານ	ເພື່ອອະທິບາຍຢ່າງລະອຽດກ່ຽວກັບ ຈຸດປະສົງ, ຂັ້ນຕອນ ແລະ ຜົນໄດ້ຮັບທີ່ຄາດຫວັງໄວ້, ວິທີການທີ່ມີສ່ວນຮ່ວມສຳລັບປະຊາຊົນ ແລະ ກົນໄກທີ່ຈະເຮັດໃຫ້ແມ່ຍິງໄດ້ມີສ່ວນຮ່ວມໃນກອງປະຊຸມ. ບັນທຶກຈຳນວນຍິງ-ຊາຍໃນກອງປະຊຸມ.
ກຳນົດແລະຈັດແບ່ງກຸ່ມ	ໂດຍການປະສານສົມທົບກັບຄະນະບ້ານ ເພື່ອໄຈ້ແຍກກຸ່ມຄົນທີ່ມີລັກສະນະເສດຖະກິດ-ສັງຄົມທີ່ແຕກຕ່າງກັນ ແລະ ຄອບຄົວທີ່ອາດຈະຕ້ອງການການຊ່ວຍເຫລືອໃດໜຶ່ງເພີ່ມເຕີມເພື່ອໃຫ້ເຂົ້າເຈົ້າເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມໄດ້.

<p>ການສົນທະນາແບບແຍກກຸ່ມຍິງ-ຊາຍ</p>	<p>ຈັດການສົນທະນາກຸ່ມໂດຍແຍກກຸ່ມຍິງ-ຊາຍເພື່ອກຳນົດບັນຫາ, ຄວາມຕ້ອງການທີ່ເປັນບຸລິມະສິດ ແລະ ໂອກາດຕ່າງໆ ທີ່ຈະໄດ້ຮັບກຽວກັບພື້ນຖານໂຄງລ່າງ ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກຂອງຂະແໜງ ຍທຂ. ດຳເນີນການວິເຄາະບົດບາດຍິງ-ຊາຍໂດຍແຍກກຸ່ມຍິງ-ຊາຍ ແລະ ມອບໝາຍໃຫ້ກຸ່ມຈັດລຽງບຸລິມະສິດຄວາມ ຕ້ອງການຂອງຕົນ. ຜູ້ນຳພາກອງປະຊຸມທີ່ເປັນຜູ້ຊາຍແມ່ນເຮັດວຽກກັບກຸ່ມຜູ້ຊາຍ ແລະ ຜູ້ນຳພາກອງປະຊຸມທີ່ເປັນແມ່ຍິງແມ່ນເຮັດວຽກກັບກຸ່ມແມ່ຍິງ. ບັນທຶກຈຳນວນຍິງ-ຊາຍ ໃນແຕ່ລະກຸ່ມ.</p>
<p>ຈັດກອງປະຊຸມຂັ້ນບ້ານເພື່ອກຳນົດແຜນວຽກ</p>	<p>ເຊີນປະຊາຊົນມາປະຊຸມຄັ້ງໃຫຍ່ອີກເທື່ອໜຶ່ງເພື່ອຟັງຜົນຂອງກອງປະຊຸມສົນທະນາແຍກກຸ່ມຍິງ-ຊາຍ ແລະ ຕົກລົງເອົາບຸລິມະສິດເພື່ອສ້າງແຜນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກິດຈະກຳຂັ້ນບ້ານ ແລະ ກຳນົດຂົງເຂດທີ່ຈະຕ້ອງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ເພື່ອກຳນົດເປົ້າໝາຍໂຄງການຕາມຕ້ອງການ.</p>
<p>ສ້າງຕັ້ງຄະນະກຳມະການສະເພາະຂັ້ນບ້ານ (ຖ້າຈຳເປັນ)</p>	<p>ຈັດກອງປະຊຸມຕື່ມອີກ ເພື່ອປຶກສາເບິ່ງຄວາມຕ້ອງການໃນການສ້າງຕັ້ງ ແລະ ຈັດຝຶກອົບຮົມໃຫ້ແກ່ຄະນະກຳມະການສະເພາະຂັ້ນບ້ານເພື່ອດຳເນີນງານ, ສ້ອມແປງ ແລະ ເກັບເງິນຄ່າບຳລຸງຮັກສາ ຖ້າຈຳເປັນ. ຄະນະກຳມະການນີ້ອາດເປັນຜູ້ປະສານງານລະຫວ່າງວິສະວະກອນ ແລະ ປະຊາຊົນໃນຂັ້ນຕອນການອອກແບບ (ປະກອບຂໍ້ມູນສຳລັບການອອກແບບແລະໃຫ້ຄຳເຫັນຕໍ່ວິສະວະກອນ ແລະ ປະຊາຊົນ). ຄະນະກຳມະການຄວນເປັນເຈົ້າການຈັດປະຊຸມແຍກກຸ່ມຍິງ-ຊາຍ ເພື່ອປຶກສາຫາລືໃນການອອກແບບ, ວາງເສັ້ນແຖວ ແລະ ອື່ນໆ. ໃນຄະນະກຳມະການຄວນມີແມ່ຍິງເຂົ້າຮ່ວມຢ່າງໜ້ອຍ 30%.</p>

<p>ເກັບກຳຂໍ້ມູນກ່ອນເລີ່ມ ໂຄງການ</p>	<p>ດຳເນີນການສຳຫຼວດສະເພາະກຸ່ມໃດໜຶ່ງ ຫຼື ການສຳ ຫຼວດຄົວເຮືອນ ເພື່ອເກັບກຳຂໍ້ມູນເບື້ອງຕົ້ນກ່ອນເລີ່ມ ໂຄງການເພື່ອໃຊ້ໃນການຕິດຕາມ, ກວດກາ ແລະ ປະ ເມີນ. ເນັ້ນໃສ່ພື້ນທີ່ອາດມີຜົນກະທົບຈາກໂຄງການ.</p>
<p>ດຳເນີນການປະເມີນຜົນກະ ທົບແບບມີສ່ວນຮ່ວມ-ທົບ ທວນ ແລະ ດັດແກ້ ແຜນວຽກ</p>	<p>ຈັດກອງປະຊຸມແຍກກຸ່ມຍິງ-ຊາຍ ເພື່ອສົມທຽບຜົນທີ່ຈະໄດ້ ຮັບຕົວຈິງຈາກການອອກແບບໂຄງການ ແລະ ຜົນໄດ້ຮັບ ຈາກການຄາດໝາຍເບື້ອງຕົ້ນ. ທົບທວນຄວາມຄືບໜ້າ ຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນວຽກ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດທີ່ມີ ຕໍ່ແມ່ຍິງ. ຈັດການສົນທະນາແຍກກຸ່ມຍິງ-ຊາຍເພື່ອໄຈ້ ແຍກເບິ່ງຈຸດດີ-ຈຸດອ່ອນຈາກໂຄງການ. ກຳນົດໜ້າວຽກໃໝ່ ຖ້າ ຫາກວ່າມີຄວາມຈຳເປັນ. ຈັດກອງປະຊຸມກັບສະເພາະ ກຸ່ມແລ້ວລາຍງານຄືນໃນກອງປະຊຸມໃຫຍ່. ຕ້ອງໄດ້ບັນທຶກ ຈຳນວນຍິງ-ຊາຍທີ່ເຂົ້າຮ່ວມໃນກອງປະຊຸມ ແລະ ໃນແຕ່ ລະກຸ່ມສົນທະນາ.</p>

1.4 ຂັ້ນກຸ່ມບ້ານ

ຖ້າຫາກວ່າບັນດາບ້ານໃນກຸ່ມບ້ານນັ້ນບໍ່ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງ
ການພັດທະນາແມ່ນບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງມີກອງປະຊຸມຂັ້ນກຸ່ມບ້ານ. ເຖິງຢ່າງໃດກໍຕາມ,
ຖ້າວ່າມີການວາງແຜນຢູ່ຂັ້ນກຸ່ມບ້ານຕ້ອງມີຂັ້ນຕອນ ແລະ ວິທີການຕ່າງໆເພື່ອ
ຮັບປະກັນວ່າໃຫ້ມີການເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນການວາງແຜນນັ້ນ. ກອງ
ປະຊຸມຂັ້ນກຸ່ມບ້ານອາດຈັດຂຶ້ນ ເພື່ອເປັນບ່ອນໃຫ້ບັນດາບ້ານທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບ
ຈາກໂຄງການໃດໜຶ່ງເຂົ້າມາຕັດສິນບັນຫາທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຕົວຢ່າງ: ເປັນເອກະພາບ
ກັນໃນການວາງແລວທາງຂອງເສັ້ນທາງເຊື່ອມຕໍ່ລະຫວ່າງບັນດາບ້ານໃນກຸ່ມບ້ານ
ນັ້ນກັບເທດສະບານເມືອງ.

ບັນດາຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມໃນກອງປະຊຸມວາງແຜນຂັ້ນກຸ່ມບ້ານແມ່ນຜູ້ຕາງໜ້າ ຈາກແຕ່ລະບ້ານພາຍໃນກຸ່ມບ້ານນັ້ນ ແລະ ຜູ້ຕາງໜ້າຈາກເມືອງ, ໂຄງການ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ. ຜປມມ ຊ່ວຍອໍານວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ແກ່ກອງ ປະຊຸມໂດຍສະເພາະການສົນທະນາຂອງກຸ່ມແມ່ຍິງ.

ໃນເວລາເຊີນຜູ້ຕາງໜ້າບ້ານເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມວາງແຜນຂັ້ນກຸ່ມບ້ານ ໂດຍສະເພາະກອງປະຊຸມທີ່ມີການຕັດສິນບັນຫາກ່ຽວກັບການຄັດເລືອກໂຄງການ ຫຼື ໂຄງການຍ່ອຍໃດໜຶ່ງຕ້ອງຮັບປະກັນວ່າ ຜູ້ຕາງໜ້າຂອງບ້ານມີທັງຍິງ-ຊາຍ ແລະ ມີຈຳນວນເທົ່າກັນ. ໂດຍທົ່ວໄປຄວນໃຫ້ມີຈຳນວນຍິງ-ຊາຍເທົ່າກັນເຂົ້າຮ່ວມ ໃນກອງປະຊຸມຂັ້ນກຸ່ມບ້ານ ພ້ອມກັນນັ້ນ ຕົວແທນຂອງສະຫະພັນແມ່ຍິງບ້ານຕ້ອງ ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມຕາມພາລະບົດບາດ. ສຳລັບແມ່ຍິງຜູ້ອື່ນ ທີ່ຈະເຂົ້າຮ່ວມ ໃນກອງປະ ຊຸມຄວນໄດ້ຮັບການເລືອກຕັ້ງຈາກແມ່ຍິງໃນບ້ານນັ້ນຊຶ່ງອາດຜ່ານການສົນທະນາ ກຸ່ມແມ່ຍິງຂັ້ນບ້ານເພື່ອໃຫ້ແມ່ຍິງປົກສາຫາລືນຳກັນ ແລະ ຕັດສິນໃຈວ່າແມ່ນໃຜ ຄວນເປັນຕົວແທນພວກເຂົາເຈົ້າເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ. ການຄັດເລືອກຕົວແທນເຂົ້າ ຮ່ວມກອງປະຊຸມຄວນບໍ່ແມ່ນຄົນອື່ນແຕ່ແມ່ນແມ່ຍິງໃນບ້ານ.

ກອງປະຊຸມວາງແຜນຂັ້ນກຸ່ມບ້ານກໍ່ຄວນນຳໃຊ້ການສົນທະນາກຸ່ມແຍກ ຍິງ-ຊາຍ ແລະ ການລົງຄະແນນສຽງ ເພື່ອເປັນເອກະພາບກັນກ່ຽວກັບບຸລິມະສິດ ແລະ ບັນດາໜ້າວຽກພັດທະນາ. ພະນັກງານຂັ້ນເມືອງ, ຂັ້ນແຂວງ ຫຼື ພະນັກ ງານໂຄງການຈະເປັນຜູ້ອໍານວຍຄວາມສະດວກກອງປະຊຸມຂັ້ນກຸ່ມບ້ານ ຊຶ່ງຈະນຳ ໃຊ້ຫລັກການ ການມີສ່ວນຮ່ວມ ແລະ ວິທີການອໍານວຍຄວາມສະດວກຄືກັນກັບ ກອງປະຊຸມຢູ່ຂັ້ນບ້ານ. ຜູ້ອໍານວຍຄວາມສະດວກກອງປະຊຸມຕ້ອງບັນທຶກຈຳນວນ ຜູ້ຊາຍ ແລະ ແມ່ຍິງທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ, ບັນດາບຸລິມະສິດກ່ຽວກັບໂຄງການ ຍ່ອຍທີ່ແຕກຕ່າງກັນຂອງແຕ່ລະກຸ່ມ ແລະ ບຸລິມະສິດ ຫລື ໜ້າວຽກທີ່ພວກເຂົາ ເຈົ້າເປັນເອກະພາບກັນ.

ຜົນໄດ້ຮັບແລະຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ຈາກບັນດາກອງປະຊຸມຂັ້ນບ້ານ ແລະ ກຸ່ມບ້ານ ຈະຖືກນຳສະເໜີຕໍ່ຂັ້ນເມືອງ ຫຼື ໂຄງການເພື່ອດຳເນີນການຂັ້ນຕໍ່ໄປ ແລະ ບັນດາ

ຂັ້ນຕອນເຫຼົ່ານີ້ ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນຄູ່ມືການວາງແຜນຂອງກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ.

1.5 ພາລະບົດບາດຂອງຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ

ຂັ້ນເມືອງຕ້ອງໄດ້ເນັ້ນໃສ່ການວາງແຜນໃນ 2 ລະດັບທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນແຜນ ຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງໃນຂະແໜງ ຍທຂ ດັ່ງນີ້:

- i) ຊຸກຍູ້ ແລະ ຕອບສະໜອງຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງບ້ານ, ກຸ່ມບ້ານ ແລະ ວຽກງານພັດທະນາອື່ນໆ ພາຍໃນເມືອງ ແລະ
- ii) ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ຫ້ອງການ, ບັບປຸງທັກສະ ແລະ ຄວາມຮູ້ຄວາມ ສາມາດຂອງພະນັກງານ

1.5.1 ຂັ້ນຕອນການວາງແຜນຢູ່ຂັ້ນຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ

ຕາຕະລາງລຸ່ມນີ້ກຳນົດຂັ້ນຕອນພື້ນຖານເພື່ອໃຫ້ຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງນຳໄປ ປະຕິບັດ:

ຂັ້ນຕອນ	ຄຳອະທິບາຍ /ຈຸດປະສົງ
<p>ພສມ ຂອງກະຊວງ ຍທຂ ແລະ ຄະນະ ເມືອງຕ້ອງຮັບປະກັນໃຫ້ພະນັກງານ ຜູ້ຮັບ ຜິດຊອບວຽກງານວາງແຜນ ແລະ ຄະນະ ບໍລິຫານໂຄງການໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມ ກ່ຽວກັບແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມ ກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ຄູ່ມືການສົ່ງ ເສີມ ບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ເຂົ້າໃນການວາງ ແຜນ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ກ່ອນ ເລີ່ມຕົ້ນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກພາກສະໜາມ</p>	<p>ຮັບປະກັນໃຫ້ໜ່ວຍງານພາກສະໜາມ ໄດ້ ຮັບການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ເຂົ້າໃຈກ່ຽວກັບ ວິທີການຕ່າງໆສຳລັບການປຶກສາຫາລືກັບ ແມ່ຍິງ, ການມີສ່ວນຮ່ວມໃນການວາງ ແຜນ, ການຕັດສິນບັນຫາ ແລະ ການປະ ເມີນຜົນ ແລະ ຄວາມຈຳເປັນໃນການຈັດ ແຍກກຸ່ມສົນທະນາຍິງ-ຊາຍ</p>

<p>ເຮັດໃຫ້ໜ່ວຍງານພາກສະໜາມປະຕິບັດຕາມຂັ້ນຕອນການວາງແຜນຢູ່ຂັ້ນບ້ານ</p>	<p>ຮັບປະກັນໃຫ້ແມ່ຍິງຢູ່ຂັ້ນບ້ານມີສິດສະເໝີພາບໃນການເຂົ້າຮ່ວມຕັດສິນບັນຫາ ແລະ ການວາງແຜນ, ຊຶ່ງໄດ້ມີການປຶກສາຫາລືກັນໃນການສົນທະນາແຍກກຸ່ມຍິງ-ຊາຍ. ຮັບປະກັນວ່າພະນັກງານພາກສະໜາມຕ້ອງເຂົ້າໃຈເຖິງຄວາມຈຳເປັນໃນການບັນທຶກຈຳນວນຍິງ-ຊາຍທີ່ເຂົ້າຮ່ວມໃນກອງປະຊຸມທຸກໆຄັ້ງ</p>
<p>ຈັດກອງປະຊຸມປຶກສາຫາລືກັບປະຊາຊົນແບບເປີດກ້ວາງ ສຳລັບໂຄງການພັດທະນາຕົວເມືອງ</p>	<p>ຊ່ວຍເຫຼືອ ແລະ ອຳນາງຄວາມສະດວກໃນກອງປະຊຸມປຶກສາຫາລືກັບປະຊາຊົນແບບເປີດກ້ວາງ ແລະ ຮັບປະກັນໃຫ້ມີການປຶກສາຫາລື ແລະ ມີສ່ວນຮ່ວມຂອງແມ່ຍິງໃນການດຳເນີນໂຄງການ. ຮັບປະກັນໃຫ້ແມ່ຍິງໄດ້ມີໂອກາດທີ່ຈະປະກອບສ່ວນ ແລະ ປະກອບຄຳເຫັນຢ່າງເທົ່າທຽມກັບເພດຊາຍ. ບັນທຶກຈຳນວນຍິງ-ຊາຍໃນການເຂົ້າຮ່ວມ</p>
<p>ຜູ້ປະສານງານ ຄກມ ເມືອງ (ຜປມມ) ປະສານສົມທົບກັບຄະນະໂຄງການ ກຳນົດຄວາມຕ້ອງການທາງດ້ານການຝຶກອົບຮົມດ້ານວິຊາການຂອງພະນັກງານເພດຍິງ ເພື່ອສາມາດຈັດຕັ້ງວຽກ ຄວາມຕ້ອງການຂອງບ້ານ</p>	<p>ຜປມມ ປຶກສາຫາລືກັບຄະນະໂຄງການ ເພື່ອກຳນົດຄວາມຈຳເປັນໃນການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ການພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ, ສຳພາດພະນັກງານຍິງເພື່ອກວດເບິ່ງຄວາມຈຳເປັນໃນການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ການພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ. ທັງໝົດນີ້ແມ່ນເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ພະນັກງານຍິງມີຄວາມກຽມພ້ອມ ແລະ ມີຄວາມຊຳນານຢ່າງພຽງພໍໃນການເຮັດວຽກ ແລະ ໃຫ້ບໍລິການຢ່າງມີຄຸນະພາບຢູ່ຂັ້ນບ້ານ ແລະ ພາກສ່ວນຕ່າງໆ.</p>

	ໃຫ້ແມ່ຍິງມີໂອກາດເທົ່າທຽມກັບຜູ້ຊາຍໃນການເລື່ອນຕຳແໜ່ງ, ມີຄວາມກ້າວໜ້າ ແລະ ມີຈຳນວນແມ່ຍິງເພີ່ມຂຶ້ນໃນຕຳແໜ່ງຕັດສິນບັນຫາ
ຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການ ທົບທວນຄືນແຜນການຂອງຂັ້ນບ້ານ, ກຸ່ມບ້ານ, ການສຶກສາ ຄວາມເປັນໄປໄດ້ເບື້ອງຕົ້ນ ແລະ ການສຶກສາຄວາມເປັນໄປໄດ້ເພື່ອໃຫ້ມີການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ	ຜປມມ ທີ່ນອນຢູ່ໃນຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການແມ່ນ ເຮັດໃຫ້ມີການປຶກສາຫາລືກັບແມ່ຍິງ, ກຳນົດບຸລິມະສິດຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ການຕັດສິນບັນຫາຂອງແມ່ຍິງໄດ້ລວມເຂົ້າໃນແຜນການຂອງຂັ້ນບ້ານ ແລະ ກຸ່ມບ້ານ
ປຶກສາຫາລືກັບຄະນະພັກ, ຫົວໜ້າທ້ອງຖານ ຍທຂ ເມືອງ ແລະ ຜູ້ທີ່ເຮັດວຽກຈັດຕັ້ງກ່ຽວກັບການພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ ແລະ ຄວາມຈຳເປັນໃນການຝຶກອົບຮົມ	<ul style="list-style-type: none"> - ເພື່ອຕົກລົງເຫັນດີກ່ຽວກັບຄວາມຈຳເປັນ ແລະ ບັນດາແຜນການທີ່ຈະປະກອບເຂົ້າໃນແຜນການປະຈຳປີ, ຮັບປະກັນວ່າ ແຜນການປະຈຳປີໄດ້ລວມເອົາການຝຶກອົບຮົມດ້ານທິດສະດີການເມືອງ ແລະ ໄດ້ລວມເອົາ ໜ້າວຽກທີ່ຈຳເປັນຂອງແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງ - ຮັບປະກັນວ່າ ມີພະນັກງານເພດຍິງຖືກບັນຈຸເຂົ້າໃນແຜນກຳນົດພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງຂັ້ນເມືອງ¹
ຜປມມ ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມຂອງຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການ.	ທົບທວນບັນດາແຜນການຂອງຕົນເພື່ອຮັບປະກັນວ່າແຜນດັ່ງກ່າວລວມມີການເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ແລະ ໄດ້ຂຶ້ນແຜນງົບປະມານສຳຫຼັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢູ່ຂັ້ນເມືອງ

¹ ແຜນຂໍ້ກຳນົດພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງ

	<p>ແລະ ຂັ້ນບ້ານ.</p> <p>ທົບທວນຄືນແຜນການຂອງໂຄງການຕ່າງໆ ເພື່ອໃຫ້ມີການລວມເອົາວຽກງານສິ່ງເສີມ ບົດບາດຍິງ-ຊາຍ, ປັບປຸງການອອກແບບ ແລະ ວິທີການຈັດຕັ້ງຕ່າງໆ ຕາມຄວາມ ໝາະສົມ.</p>
--	---

1.5.2 ຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການໃນທ້ອງຖານ ຍທຂ ເມືອງ

ແຜນການປະຈຳປີຂອງຂັ້ນເມືອງຄວນສອດຄ່ອງກັບບຸລິມະສິດທີ່ໄດ້ຈັດ ລຽງຕາມຄວາມຕ້ອງການຢູ່ຂັ້ນບ້ານ ແລະ ເຊື່ອມໂຍງລະຫວ່າງບຸລິມະສິດລະດັບ ຊາດ ແລະ ລະດັບແຂວງ. ຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການຂອງທ້ອງ ຖານ ຍທຂ ເມືອງປະກອບມີພະນັກງານວິຊາການ ແລະ ຜປມມ ຊຶ່ງຕ້ອງໄດ້ທົບ ທວນເບິ່ງແຜນການປະຈຳປີຂອງທ້ອງຖານ ຍທຂ ເມືອງ ກ່ອນຈະສົ່ງໃຫ້ແກ່ທ້ອງ ຖານແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນເມືອງ. ພາລະບົດບາດຂອງ ຜປມມ ໃນຄະ ນະກຳມະການນີ້ແມ່ນເພື່ອທົບທວນແຜນການປະຈຳປີຂອງທ້ອງຖານ ຍທຂ ເມືອງ ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າແຜນການດັ່ງກ່າວໄດ້ມີການປຶກສາຫາລືກັບແມ່ຍິງ ແລະ ແມ່ຍິງ ໄດ້ມີສ່ວນຮ່ວມໃນການກຳນົດ, ການຄັດເລືອກ ແລະ ວາງແຜນຂອງໂຄງການ ຕ່າງໆຢູ່ຂັ້ນບ້ານ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກ່ອນທີ່ຈະຖືກສົ່ງມາລວມເຂົ້າໃນ ແຜນການ ແລະ ງົບປະມານປະຈຳປີຂອງທ້ອງຖານ ຍທຂ ເມືອງ. ນອກຈາກ ນີ້, ຜປມມ ຕ້ອງຮັບປະກັນວ່າວຽກງານສິ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງໄດ້ນຳມາຜັນຂະຫຍາຍເຂົ້າໃນ ແຜນພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມຊຶ່ງຈະສ້າງໃຫ້ຍິງ-ຊາຍ ມີໂອກາດກ້າວໜ້າໃນໜ້າທີ່ວຽກງານຢ່າງເທົ່າທຽມກັນ. ຜປມມ ຍັງຕ້ອງລາຍງານ ກ່ຽວກັບກອງປະຊຸມເຫຼົ່ານີ້ ໂດຍອີງຕາມລະບົບການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນດັ່ງ ທີ່ລະບຸໄວ້ໃນພາກທີ II ຂອງ ຄູ່ມືສະບັບນີ້.

ຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການ ຈະທົບທວນຄືນເອກະສານການສຶກສາຄວາມເປັນໄປໄດ້ເບື້ອງຕົ້ນ ແລະ ສຶກສາຄວາມເປັນໄປໄດ້ຂອງໂຄງການ ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າມີຂໍ້ມູນຄົບຖ້ວນທີ່ສະແດງໃຫ້ເຫັນວ່າ ແມ່ຍິງໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມຕ່າງໆ, ໄດ້ລົງຄະແນນສຽງໃນການຈັດລຽງບຸລິມະສິດ ແລະ ໄດ້ຮັບສິດເທົ່າທຽມກັນກັບຜູ້ຊາຍໃນການຄັດເລືອກເອົາກິດຈະກຳ ຫຼື ໂຄງການດັ່ງກ່າວ. ຄະນະກຳມະການຍັງຈະກວດເບິ່ງວ່າໄດ້ມີການຈັດການສົນທະນາແຍກກຸ່ມຍິງ-ຊາຍຫຼືບໍ່? ເອກະສານຂອງໂຄງການຄວນລວມມີຈຳນວນແມ່ຍິງທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ, ບັນດາບຸລິມະສິດທີ່ແມ່ຍິງເປັນຜູ້ຄັດເລືອກ ແລະ ການສົມທຽບລະຫວ່າງບຸລິມະສິດຂອງແມ່ຍິງກັບບຸລິມະສິດຂອງໂຄງການທີ່ກຳລັງຖືກພິຈາລະນາ

ໃນການທົບທວນແຜນການຂອງໂຄງການ ແລະ ຂອງຫ້ອງການ, ຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການຈະແນະນຳໃຫ້ດັດປັບ ຫລື ເພີ່ມວິທີການ ແລະ ມາດຕະການຕ່າງໆ ເຊັ່ນ: ການປັບປຸງການອອກແບບເຂົ້າໃນແຜນການນັ້ນ ເພື່ອໃຫ້ມີການເຊື່ອມວຽກງານສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນແຜນດັ່ງກ່າວ. ການປັບປຸງດັ່ງກ່າວຕ້ອງໄດ້ລວມເຂົ້າໃນແຜນການຂອງຫ້ອງການ ຫຼື ໂຄງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ຮັບປະກັນວ່າໃຫ້ມີງົບປະມານພຽງພໍສຳລັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ທີ່ໄດ້ກຳນົດເຂົ້າໃນແຜນການດັ່ງກ່າວ.

1.6 ພາລະບົດບາດຂອງພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ/ນະຄອນຫຼວງ

ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ/ນະຄອນຫຼວງ ຕ້ອງວາງແຜນໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບຫຼາຍລະດັບທີ່ມີຜົນກະທົບຕໍ່ບ້ານ, ຂັ້ນເມືອງ ແລະ ແຂວງ. ຂັ້ນແຂວງຈະຕ້ອງໃຫ້ການຊຸກຍູ້ທາງເຕັກນິກໃຫ້ແກ່ຂັ້ນເມືອງ ເພື່ອສາມາດສັງລວມເຂົ້າໃນແຜນປະຈຳປີ.

1.6.1 ຂັ້ນຕອນການວາງແຜນຢູ່ຂັ້ນພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ/ນະຄອນຫຼວງ
 ຂັ້ນຕອນພື້ນຖານໃນການວາງແຜນທີ່ຈະປະຕິບັດຢູ່ໃນຂັ້ນແຂວງມີຄື:

ຂັ້ນຕອນ	ຄຳອະທິບາຍ /ຈຸດປະສົງ
ພສມ ແລະ ຄະນະພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ /ນະຄອນຫຼວງ ຕ້ອງຮັບປະກັນວ່າພະນັກງານຜູ້ຮັບຜິດຊອບວຽກການວາງແຜນ ແລະ ພະນັກງານຄຸ້ມຄອງວິຊາການຂັ້ນແຂວງ ແລະ ຂັ້ນເມືອງໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ການເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນການວາງແຜນ, ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ	ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າບັນດາຄະນະນຳ ແລະ ພະນັກງານວິຊາການ ຍທຂ ຂັ້ນແຂວງ ແລະ ເມືອງ ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ເຂົ້າໃຈກ່ຽວກັບການປຶກສາຫາລືກັບແມ່ຍິງ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງແມ່ຍິງໃນຂັ້ນຕອນການວາງແຜນຢູ່ຂັ້ນບ້ານ. ຮັບປະກັນວ່າ ບັນດາແຜນການຂອງພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໄດ້ມີປະຕິບັດຕາມຂັ້ນຕອນການເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ດັ່ງທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນແຜນຍຸດທະສາດ ແລະ ຄູ່ມືການວາງ ແຜນການ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ.
ຮັບປະກັນວ່າໜ່ວຍງານພາກສະໜາມປະຕິບັດຕາມຂັ້ນຕອນການວາງແຜນການຢູ່ຂັ້ນບ້ານ	ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າຂັ້ນຕອນການເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນການວາງແຜນ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນໄດ້ຖືກຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແລະ ແມ່ຍິງໃນຂັ້ນບ້ານມີຄວາມສະເໝີພາບໃນການເຂົ້າຮ່ວມຕັດສິນບັນຫາແລະ ວາງແຜນ. ຮັບປະກັນໃຫ້ມີການລາຍງານຈຳນວນຍິງ-ຊາຍທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມທຸກໆຄັ້ງ.
ຈັດກອງປະຊຸມປຶກສາຫາລືກັບປະຊາຊົນແບບເປີດກວ້າງສຳລັບໂຄງການພັດທະນາຕົວເມືອງ	ຊ່ວຍເຫຼືອ ແລະ ອຳນວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ແກ່ກອງປະຊຸມປຶກສາຫາລືກັບປະຊາຊົນແບບເປີດກວ້າງ ແລະ ຮັບປະກັນໃຫ້ມີການປຶກສາຫາລື ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງ

	<p>ແມ່ຍິງໃນການວາງແຜນການດຳເນີນໂຄງການ. ບັນທຶກຈຳນວນຍິງ-ຊາຍທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ.</p>
<p>ຜູ້ປະສານງານ ຄຽງ ແຂວງ ປະສານສົມທົບກັບພະນັກງານຄຸ້ມຄອງຂັ້ນແຂວງ, ສຍລ ແຂວງ ແລະ ຜູ້ປະສານງານ ຄຽງ ຂັ້ນເມືອງ ເພື່ອກຳນົດຄວາມຕ້ອງການຂອງການຝຶກອົບຮົມດ້ານວິຊາການຂອງພະນັກງານເພດຍິງເພື່ອໃຫ້ສາມາດ ຕອບສະໜອງກັບຄວາມຕ້ອງການຂັ້ນແຂວງ, ເມືອງ ແລະ ບ້ານໄດ້</p>	<p>ຮັບປະກັນໃຫ້ພະນັກງານວິຊາການເພດຍິງໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ມີຄວາມສາມາດ ແລະ ໄດ້ຮັບຂໍ້ມູນຂ່າວສານທີ່ຈຳເປັນ ເພື່ອປະຕິບັດແຜນການຂອງແຂວງ ແລະ ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອທາງດ້ານວິຊາການ ແລະ ສະໜັບສະໜູນແກ່ພະນັກງານຍທຂ ເມືອງ.</p>
<p>ຜູ້ປະສານງານ ຄຽງ ແຂວງ ແລະ ຜູ້ຕາງໜ້າ ສຍລ ສົມທົບກັບພະນັກງານຈາກພາກສ່ວນຕ່າງໆເພື່ອກຳນົດຄວາມຕ້ອງການຂອງແມ່ຍິງດ້ານການພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ ແລະ ຝຶກອົບຮົມທາງດ້ານວິຊາການຕາມຄວາມຈຳເປັນຂອງແມ່ຍິງເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງການຈັດຕັ້ງ</p>	<p>ຮັບປະກັນວ່າ ແມ່ຍິງມີໂອກາດເທົ່າທຽມກັນກັບຜູ້ຊາຍໃນການເລື່ອນຕຳແໜ່ງ ແລະ ມີຄວາມກ້າວໜ້າເພື່ອໃຫ້ມີຈຳນວນແມ່ຍິງໃນຕຳແໜ່ງຕັດສິນບັນຫາຫລາຍຂຶ້ນ.</p>
<p>ຜູ້ປະສານງານ ຄຽງ ແຂວງ ທົບທວນ ແລະ ປຶກສາຫາລືກັບໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງ ແລະ ໜ່ວຍພັກຂອງແຂວງກ່ຽວກັບແຜນພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ ແລະ ຄວາມຕ້ອງການດ້ານການຝຶກອົບຮົມ</p>	<p>ເພື່ອເປັນເອກະພາບກ່ຽວກັບຄວາມຕ້ອງການ ແລະ ບັນດາໂຄງການທີ່ຈະລວມເຂົ້າໃນແຜນການປະຈຳປີ. ຮັບປະກັນແຜນການດັ່ງກ່າວ ລວມມີວຽກງານສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ. ຮັບປະກັນວ່າມີພະນັກງານເພດຍິງຖືກບັນຈຸເຂົ້າໃນແຜນກຳນົດພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງຂັ້ນແຂວງ</p>

<p>ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມທົບທວນແຜນການຂອງພະແນກ</p>	<p>ທົບທວນແຜນການ ຍທຂ ຂັ້ນແຂວງເພື່ອຮັບປະກັນວ່າແຜນດັ່ງກ່າວ ລວມມີການເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ແລະ ໄດ້ຂຶ້ນແຜນງົບປະມານສໍາລັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ. ທົບທວນແຜນໂຄງການເພື່ອເຊື່ອມເອົາກິດຈະກຳສິ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ, ປັບປຸງການອອກແບບໂຄງການ ແລະ ອອກແບບມາດຕະການຕ່າງໆຕາມຄວາມເໝາະສົມ.</p>
--	---

ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ/ນະຄອນຫຼວງ ຕ້ອງສະໜັບສະໜູນ ແລະ ເສີມສ້າງຄວາມອາດສາມາດໃຫ້ຂັ້ນເມືອງ, ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານວິຊາການ ແກ່ຂັ້ນເມືອງ ຕາມຄວາມຈຳເປັນເພື່ອຮັບປະກັນວ່າຂັ້ນເມືອງສາມາດຕອບສະໜອງຢ່າງພຽງພໍຕໍ່ຄຳສະເໜີຂອງບ້ານ. ນອກນັ້ນພະແນກ ຍທຂ ແຂວງຍັງມີບົດບາດສຳຄັນໃນວຽກງານພັດທະນາຄະລາກອນ ແລະ ການເສີມສ້າງຄວາມສາມາດໃຫ້ຂັ້ນເມືອງ ແລະ ຮັບປະກັນວ່າຂັ້ນແຂວງແມ່ນໄດ້ຊຸກຍູ້ຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານວິຊາການໃຫ້ໄດ້ຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງຂັ້ນເມືອງ.

1.6.2 ຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການຂອງພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ/ນະຄອນຫຼວງ

ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ/ນະຄອນຫຼວງ ຕ້ອງສ້າງຕັ້ງຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການຊຶ່ງມີພາລະບົດບາດຄ້າຍຄືກັນກັບຂັ້ນເມືອງ. ຂະແໜງແຜນການຢູ່ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງຕ້ອງເປັນເຈົ້າການໃນການຈັດກອງປະຊຸມຂອງຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການຢ່າງເປັນປົກກະຕິ. ບັນດານັກວິຊາການ, ຜູ້ຕາງໜ້າ ຄປມຂ ແລະ ສຍລ ຕ້ອງເປັນສະມາຊິກຂອງຄະນະກຳມະການນີ້. ຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການຈະເປັນຜູ້ທົບທວນແຜນການສະເພາະຂອງຫ້ອງການ

ຍທຂ ເມືອງ ທີ່ສົ່ງໃຫ້ແຂວງ, ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າໂຄງການໄດ້ປຶກສາຫາລືກັບ ແມ່ຍິງ ແລະ ເຂົາເຈົ້າໄດ້ມີສ່ວນຮ່ວມໃນຂັ້ນຕອນກຳນົດໜ້າວຽກ, ການຄັດເລືອກ ໂຄງການ ແລະ ການວາງແຜນການ ແລະ ໄດ້ດຳເນີນການວິເຄາະບົດບາດຍິງ- ຊາຍໃນໄລຍະກ່ອນການສຶກສາຄວາມເປັນໄປໄດ້ໃນເບື້ອງຕົ້ນ ຫຼື ການສຶກສາ ຄວາມເປັນໄປໄດ້.

ຄປມຂ ແລະ ສຍລ ຕ້ອງຮັບປະກັນວ່າໄດ້ຮັບຂໍ້ມູນຢ່າງພຽງພໍຈາກພະ ນັກງານຂັ້ນແຂວງ ແລະ ຂັ້ນເມືອງທີ່ຮັບຜິດຊອບການກະກຽມບົດສະເໜີຂໍໂຄງ ການເພື່ອຈະເອົາລວມເຂົ້າໃນແຜນການ ແລະ ງົບປະມານປະຈຳປີຂອງ ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ, ຊຶ່ງຂໍ້ມູນນັ້ນໄດ້ສະແດງໃຫ້ເຫັນວ່າ ແມ່ຍິງໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມໃນກອງ ປະຊຸມ, ໄດ້ລົງຄະແນນສຽງໃນການຈັດລຽງບຸລິມະສິດ ແລະ ມີສິດເທົ່າທຽມກັບ ເພດຊາຍໃນການຄັດເລືອກເອົາໜ້າວຽກ ຫຼື ໂຄງການທີ່ໄດ້ສະເໜີ. ເອກະສານ ດັ່ງກ່າວຄວນສະແດງໃຫ້ເຫັນເຖິງຈຳນວນແມ່ຍິງທີ່ເຂົ້າຮ່ວມໃນກອງປະຊຸມ, ຈຳ ນວນບຸລິມະສິດຕົ້ນຕໍຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ບັນດາບຸລິມະສິດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງທີ່ແມ່ຍິງ ເລືອກເອົາໃນເວລາທົບທວນແຜນການ.

ໃນການທົບທວນແຜນການຂອງໂຄງການ ແລະ ຂອງພາກສ່ວນ, ຄະນະ ກຳມະການທົບທວນແຜນການສາມາດກຳນົດໜ້າວຽກ ແລະ ມາດຕະການເພີ່ມ ເຕີມເຊັ່ນ: ບັບປຸງການອອກແບບທີ່ເອົາໃຈໃສ່ບົດບາດຍິງ-ຊາຍຂຶ້ນອີກ. ການບັບ ປຸງເຫຼົ່ານີ້ຄວນຈະເພີ່ມເຂົ້າໄປໃນແຜນການຂອງພາກສ່ວນ ຫຼື ໂຄງການ. ຂະ ແໜງແຜນການຢູ່ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງມີຄວາມຮັບຜິດຊອບຂັ້ນສຸດທ້າຍ ເພື່ອ ຮັບປະກັນໃຫ້ສຳເລັດແຜນການ ແລະ ສົ່ງຕໍ່ໃຫ້ຂັ້ນເທິງ.

ຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການຍັງສາມາດກວດກາຕື່ມອີກ ເພື່ອຮັບ ປະກັນວ່າແຕ່ລະຂະແໜງໄດ້ລວມເອົາ ການພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ ແລະ ຄວາມຕ້ອງການໃນການຝຶກອົບຮົມຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ສິ່ງເຫຼົ່ານີ້ ໄດ້ຖືກຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດໃນແຜນປະຈຳປີຂອງພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ ແລະ ໄດ້ກຳນົດງົບປະ

ມານກ່ອນທີ່ຈະສົ່ງຕໍ່ໃຫ້ຫ້ອງການແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນຂອງແຂວງ ຫຼື ຂັ້ນກະຊວງ.

1.7 ພາລະບົດບາດຂອງກະຊວງ ຍທຂ

ກະຊວງ ຍທຂ ມີພາລະບົດບາດຫຼາຍດ້ານກ່ຽວກັບການວາງແຜນ ເພື່ອ ຕອບສະໜອງຄວາມຕ້ອງການຂອງຂັ້ນເມືອງ, ຂັ້ນແຂວງ, ບັນດາໂຄງການພາຍ ໃນປະເທດ, ລະດັບຊາດ ແລະ ລະດັບພາກພື້ນ; ພ້ອມດຽວກັນຍັງຕ້ອງ ຮັບປະກັນໃຫ້ການຈັດຕັ້ງທີ່ຂຶ້ນກັບ ມີຄວາມສາມາດພຽງພໍເພື່ອປະຕິບັດວຽກງານ ຕາມພາລະບົດບາດຂອງກະຊວງ ຍທຂ. ພສມ ມີພາລະບົດບາດເປັນເຈົ້າການ ໃນການປະສານງານກັບ ຄປມກ ເພື່ອເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ.

1.7.1 ການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນການວາງແຜນຢູ່ຂັ້ນກະຊວງ ຍທຂ

ຂັ້ນຕອນ	ຄຳອະທິບາຍ/ຈຸດປະສົງ
<p>ຄະນະນຳຂອງພາກສ່ວນຕ່າງໆ ຕ້ອງຮັບ ປະກັນໃຫ້ແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມ ຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ຄູ່ມີການ ສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນການວາງ ແຜນ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນໄດ້ຮັບ ການເຜີຍແຜ່ ແລະ ຝຶກອົບຮົມຢູ່ທຸກຂັ້ນ</p>	<p>ຮັບປະກັນວ່າຂັ້ນຕອນ ການເຊື່ອມບົດ ບາດຍິງ-ຊາຍ ເຂົ້າໃນການວາງແຜນ, ຕິດ ຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນໄດ້ຮັບການເຜີຍແຜ່ ແລະ ໄດ້ມີການຝຶກອົບຮົມຢູ່ຂັ້ນກະຊວງ, ແຂວງ ແລະ ເມືອງ.</p> <p>ມີການແຕ່ງຕັ້ງ ຄປມກ, ຄປມຂ ແລະ ຜປມມ ແລະ ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມ.</p>
<p>ຄປມກ ປຶກສາຫາລືກັບພະນັກງານເພດຍິງ ແລະ ປະສານງານກັບຄະນະນຳບັນດາກົມ ແລະ ສຍລ ເພື່ອກຳນົດ ຄວາມຕ້ອງການ ການຝຶກອົບຮົມດ້ານວິ ຊາການຂອງພະນັກ</p>	<p>ຮັບປະກັນວ່າ ພະນັກງານວິຊາການທີ່ເປັນ ເພດຍິງມີຄຸນນະຈຸດແລະສາມາດດຳເນີນ ການຝຶກອົບຮົມຢ່າງມີຄຸນນະພາບ, ຊ່ວຍ ເຫຼືອ ແລະ ໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນດ້ານ</p>

<p>ງານເພດຍິງເພື່ອຕອບສະໜອງຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງ ຍທຂ ແຂວງ ແລະ ເມືອງ.</p>	<p>ວິຊາການໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ ຍທຂ ແຂວງ.</p>
<p>ຄປມກ ປຶກສາຫາລືກັບຄະນະກົມ ແລະ ສຍລ ກຳນົດການພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ ແລະ ຝຶກອົບຮົມດ້ານວິຊາການ ທີ່ຈຳເປັນໃຫ້ແກ່ແມ່ຍິງເພື່ອໃຫ້ມີຄວາມກ້າວໜ້າຢູ່ໃນການຈັດຕັ້ງ</p>	<p>ຮັບປະກັນວ່າແມ່ຍິງມີໂອກາດເທົ່າທຽມກັນກັບ ຜູ້ຊາຍ ໃນການເລື່ອນຕຳແໜ່ງ, ມີຄວາມກ້າວໜ້າ ແລະ ເພີ່ມທະວີຈຳນວນແມ່ຍິງໃນຕຳແໜ່ງຕັດສິນບັນຫາ.</p>
<p>ຄປມກ ທົບທວນ ແລະ ປຶກສາຫາລືການພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ ແລະ ຄວາມຕ້ອງການ ການຝຶກອົບຮົມກັບພະແນກຈັດຕັ້ງ ແລະ ຄະນະໜ່ວຍພັກ</p>	<p>ຕົກລົງເຫັນດີກ່ຽວກັບຄວາມຕ້ອງການ ແລະ ບັນດາ ໂຄງການທີ່ຈະລວມເຂົ້າໃນແຜນ ການປະຈຳປີ. ຮັບປະກັນວ່າໄດ້ລວມເອົາ ບັນດາໜ້າວຽກໃນແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງ.</p> <p>ຮັບປະກັນວ່າໄດ້ລວມເອົາແມ່ຍິງເຂົ້າໃນແຜນກຳນົດພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງ</p>
<p>ຄປມກ ແລະ ສຍລ ເຂົ້າຮ່ວມ ກອງປະຊຸມຂອງ ຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການຂອງບັນດາກົມ.</p>	<p>ທົບທວນ ແຜນການຂອງພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ ແລະ ຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ມີການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ຢູ່ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານ ແລະ ການສ້າງຂີດຄວາມສາມາດ. ຮັບປະກັນໃຫ້ບັນດາໜ້າວຽກໃນແຜນຍຸດທະສາດປະກອບເຂົ້າຢູ່ໃນແຜນຂອງພະແນກ ຍທຂ ແລະ ມີງົບປະມານ.</p> <p>ທົບທວນຮ່າງແຜນການ ຂອງ ກະຊວງ ຍທຂ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ມີໜ້າວຽກຕ່າງໆ ໃນການເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ແລະ ໄດ້ກະກຽມງົບປະມານແລ້ວ.</p>

	<p>ທົບທວນແຜນການໂຄງການເພື່ອລວມເອົາກິດຈະກຳຂອງການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ, ປັບປຸງການອອກແບບ ແລະ ມາດຕະການຕ່າງໆທີ່ຈຳເປັນ.</p>
<p>ພະແນກສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງ (ພສມ) ປະສານສົມທົບກັບກົມແຜນການເພື່ອຄົ້ນຄ້ວາແຜນການປະຈຳປີ.</p>	<p>ຮັບປະກັນວ່າ ບັນດາໜ້າວຽກໃນແຜນຍຸດທະສາດ ເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງ ແລະ ແຜນງົບປະມານຖືກປະກອບຢູ່ໃນແຜນການປະຈຳປີຂອງກະຊວງຍທຂ.</p> <p>ພສມ ຮ່ວມຄົ້ນຄ້ວາໃນທຸກໆໂຄງການ/ແຜນການທີ່ສ້າງຂຶ້ນໃໝ່ເພື່ອໃຫ້ມີການເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ແລະຮັບປະກັນວ່າມີແມ່ຍິງໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມແລະປົກສາຫາລືໃນເວລາອອກແບບໂຄງການ ແລະ ດຳເນີນການສຶກສາຄວາມເປັນໄປໄດ້.</p>
<p>ພສມ ແລະ ຄປມກ ເປັນເຈົ້າການປະສານງານໃນການຕິດຕາມ-ປະເມີນຜົນ ແລະ ການລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າຂອງແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງ.</p>	<p>ປະສານງານກັບກົມແຜນການເພື່ອຮັບປະກັນວ່າທ້ອງຖານ ຍທຂ ເມືອງ, ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ ແລະ ກົມຕ່າງໆ ຂັ້ນສູນກາງໄດ້ປະກອບເອົາບັນດາຕົວຊີ້ວັດການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ແລະ ຄວາມຄືບໜ້າເຂົ້າໃນບົດລາຍງານການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນຂອງກະຊວງ ຍທຂ. ຮັບປະກັນວ່າ ບັນດາບົດຮຽນທີ່ຖອດຖອນແມ່ນໄດ້ບັນຈຸເຂົ້າໃນການວາງແຜນ.</p>

ໃນລະດັບຊາດ, ກະຊວງ ຍທຂ ມີພາລະບົດບາດອັນກ້ວາງຂວາງ ໃນການສັ່ງລວມບັນດາແຜນການປະຈຳປີໂດຍອີງຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງບ້ານ, ເມືອງ, ແຂວງ, ລະດັບຊາດ ແລະ ລະດັບພາກພື້ນ (ລະຫ່ວາງປະເທດ). ແຜນການຂັ້ນເມືອງ ແລະ ແຂວງ ຖືກນຳສົ່ງເຖິງກະຊວງ ຍທຂ, ພະນັກງານ ຂັ້ນສູນກາງຈະທົບທວນດ້ານເນື້ອໃນເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບລະບຽບກົດ ໝາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ນະໂຍບາຍ. ກະຊວງ ຍທຂ ຍັງຕ້ອງໃຫ້ການສະໜັບ ສະໜູນດ້ານວິຊາການ ແລະ ການສ້າງຂີດຄວາມສາມາດໃຫ້ແກ່ບັນດາພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ ເພື່ອສາມາດພັດທະນາທ້ອງຖານຂອງຕົນເອງ ແລະ ຍົກລະດັບ ຂີດຄວາມສາມາດໃຫ້ຂັ້ນສູນກາງ, ໂດຍອີງຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງພາກສ່ວນ ຕ່າງໆ. ນອກຈາກການສະໜັບສະໜູນຢ່າງກ້ວາງຂວາງ ໃຫ້ແກ່ບັນດາແຂວງ ແລະ ບັນດາໂຄງການແລ້ວ, ກະຊວງ ຍທຂ ຕ້ອງປະສານງານ ແລະ ຄຸ້ມຄອງ ໂຄງການ ແລະ ການລິເລີ່ມພັດທະນາລະຫວ່າງແຂວງຕໍ່ແຂວງ, ລະດັບຊາດ ແລະ ລະດັບພາກພື້ນ. ບາງໂຄງການເຫຼົ່ານີ້ລວມມີບັນດາຄູ່ຮ່ວມງານລະດັບພາກ ພື້ນ ແລະ ສາກົນ. ສ່ວນຫຼາຍແລ້ວ ແມ່ນຮຽກຮ້ອງໃຫ້ພະນັກງານຂັ້ນສູນກາງ ມາຈັດຝຶກອົບຮົມໃຫ້ພະນັກງານຂັ້ນແຂວງ, ຊຶ່ງຫຼັງຈາກນັ້ນ ພະນັກງານ ຂັ້ນ ແຂວງຈະຝຶກອົບຮົມໃຫ້ພະນັກງານຂັ້ນເມືອງ. ກົມແຜນການ ແລະ ການຮ່ວມມື ເປັນເຈົ້າການໃນການປະສານງານ ແລະ ສຳເລັດແຜນການປະຈຳປີຂອງກະຊວງ ຍທຂ ກ່ອນໜ້າທີ່ຈະສົ່ງເຖິງທ່ານລັດຖະມົນຕີວ່າການ ແລະ ຫຼັງຈາກນັ້ນ ຈຶ່ງສົ່ງ ໃຫ້ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ.

1.7.2 ຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການຂອງກະຊວງ ຍທຂ

ບັນດາກົມໃນກະຊວງ ຍທຂ ຈະສ້າງຕັ້ງຄະນະກຳມະການແຜນການ ຂອງແຕ່ລະກົມຂຶ້ນຊຶ່ງມີ ຄປມກ ແລະ ສຍລ ເປັນສະມາຊິກ. ພາລະບົດບາດ ຂອງ ພສມ, ຄປມກ ແລະ ສຍລ ໃນຄະນະກຳມະການດັ່ງກ່າວ ແມ່ນເພື່ອຊ່ວຍ ທົບທວນແຜນການຂອງພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າ ໄດ້ມີການ

ປຶກສາຫາລືກັບແມ່ຍິງ ແລະ ໄດ້ມີການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ. ຄະນະກຳມະການຍັງທົບທວນບັນດາໂຄງການຂັ້ນກະຊວງ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ມີການປຶກສາຫາລືກັບແມ່ຍິງ ແລະ ແມ່ຍິງໄດ້ມີສ່ວນຮ່ວມໃນການຕັດສິນບັນຫາ. ນອກນັ້ນ ຍັງຈະທົບທວນແຜນການການພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມ ຂອງພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ ແລະ ກະຊວງ ຍທຂ ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າບັນດາໜ້າວຽກທີ່ກຳນົດໃນແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງໄດ້ລວມເຂົ້າໃນແຜນດັ່ງກ່າວ ແລະ ໄດ້ຂຶ້ນແຜນງົບປະມານ. ເພື່ອຈັດຕັ້ງພາລະບົດບາດຂອງຕົນ, ຄະນະກຳມະການຈະປະສານງານກັບພະແນກ ຍທຂ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກ່ຽວກັບວິທີການທີ່ນຳໃຊ້ໃນການສຶກສາຄວາມເປັນໄປໄດ້ຂອງໂຄງການເພື່ອຍັງຍືນເຖິງ ການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ຍັງຍືນແຜນການພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ ແລະ ຄວາມຕ້ອງການຂອງການຝຶກອົບຮົມ.

ໃນການທົບທວນແຜນການຂອງໂຄງການ ແລະ ຂອງກະຊວງ, ຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການ ແລະ ຄປມກ ຈະສະເໜີໃຫ້ດັດປັບ ຫລື ເພີ່ມວິທີການ ແລະ ມາດຕະການຕ່າງໆ ເຊັ່ນ: ການປັບປຸງການອອກແບບເຂົ້າໃນແຜນການນັ້ນ ເພື່ອໃຫ້ມີການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນແຜນດັ່ງກ່າວ. ການປັບປຸງດັ່ງກ່າວຕ້ອງໄດ້ລວມເຂົ້າໃນແຜນການຂອງກົມກອງ ຫຼື ໂຄງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ. ເມື່ອສຳເລັດການທົບທວນໂດຍຄະນະກຳມະການກົມແລ້ວ ຮ່າງແຜນການ ແລະ ແຜນງົບປະມານຈະຖືກສົ່ງໃຫ້ກົມແຜນການ ແລະ ການຮ່ວມມື. ກົມແຜນການມີຄວາມຮັບຜິດຊອບລວມໃນການສັ່ງລວມ ແລະ ປັບປຸງແຜນການຂອງບັນດາກົມກ່ອນທີ່ຈະສົ່ງເຖິງທ່ານລັດຖະມົນຕີວ່າການ ກະຊວງ ຍທຂ.

ພາກທີ II: ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ

ຄະນະກຳມະການໃນກົງຈັກ ຄກມ ຂອງ ຂະແໜງ ຍທຂ ແຕ່ລະຂັ້ນ (ກະຊວງ, ແຂວງ, ເມືອງ) ມີໜ້າທີ່ໃຫ້ຄຳແນະນຳ ໃນການຕິດຕາມ, ປະເມີນຜົນ

ແລະ ລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າ ແລະ ຜົນໄດ້ຮັບທີ່ກ່ຽວຂ້ອງໃນ 4 ຂົງເຂດ ວຽກງານສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ດັ່ງລຸ່ມນີ້:

- i) ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແລະ ຜັນຂະຫຍາຍແຜນຍຸດທະສາດ ເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງ ໃນຂະແໜງ ຍທຂ ຢູ່ທຸກລະດັບ;
- ii) ສືບຕໍ່ສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງແລະເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍໃນຂະແໜງ ຍທຂ;
- iii) ເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນການວາງແຜນສຳລັບໂຄງການພັດທະນາສະເພາະ ໃນຂະແໜງການແລະບັນດາໜ້າວຽກອື່ນໆ ແລະ
- iv) ຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການຕໍ່ແມ່ຍິງ

ຢູ່ຂັ້ນກະຊວງ, ພສມ ມີໜ້າທີ່ຮັບຜິດຊອບເກັບກຳສົມທຽບ ແລະ ວິເຄາະບົດລາຍງານປະຈຳປີກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງຂອງບັນດາກົມກອງອ້ອມຂ້າງກະຊວງ ແລະ ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ/ນະຄອນຫຼວງ ເພື່ອສັງລວມຄວາມຄືບໜ້າຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ (ບົດລາຍງານຂັ້ນແຂວງປະກອບມີຂໍ້ມູນຂັ້ນເມືອງຢູ່ແລ້ວ). ພສມ ຈະກະກຽມແບບຟອມບົດລາຍງານ ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ເພື່ອນຳໃຊ້ຢູ່ຂັ້ນເມືອງ, ຂັ້ນແຂວງ ແລະ ຂັ້ນກະຊວງ. ເນື້ອໃນບົດລາຍງານນີ້ຈະອີງໃສ່ຄາດໝາຍສູງຊັ້ນທີ່ໄດ້ກຳນົດຢູ່ໃນແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງ ໃນຂະແໜງ ຍທຂ 2014-2025. ບົດລາຍງານເຫຼົ່ານີ້ຈະລາຍງານລະອຽດກ່ຽວກັບການເສີມສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງດ້ານການຈັດຕັ້ງຂອງວຽກງານຍທຂ, ການພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ ແລະ ການສ້າງຂີດຄວາມສາມາດໃຫ້ແກ່ແມ່ຍິງ, ການບໍລິການວຽກງານ ຍທຂ ທີ່ເປັນຜົນປະໂຫຍດຕໍ່ແມ່ຍິງ. ບົດລາຍງານປະຈຳປີກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງຈະສົ່ງໃຫ້ທ່ານລັດຖະມົນຕີ ຊ່ວຍວ່າການຜູ້ທີ່ເປັນປະທານ ຄຸກມ-ຍທຂ.

2.1 ການສ່ອງແສງ ແລະ ລາຍງານສໍາຫຼັບການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ

ການສ່ອງແສງ ແລະ ລາຍງານແມ່ນຈະລາຍງານໄປຕາມຂັ້ນຂອງສາຍການຈັດຕັ້ງດັ່ງທີ່ໄດ້ອະທິບາຍໃນປຶ້ມຄູ່ມື ແລະ ໄດ້ຂຽນແຈ້ງຢູ່ໃນແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງໃນຂະແໜງ ຍທຂ, ໄດ້ກຳນົດເວລາການປະຊຸມ ແລະ ເວລາສ່ອງແສງລາຍງານດັ່ງລຸ່ມນີ້:

ເວລາ	ຜູ້ຮັບຜິດຊອບ	ໜ້າວຽກ	ຜົນໄດ້ຮັບ
ຂັ້ນກະຊວງ			
ກອງປະຊຸມຄົ້ນຄວ້າຄວາມຄືບໜ້າປະຈຳໄຕມາດ	ຄກມ-ຍທຂ, ພສມ ແລະ ຄປມກ	ຈັດປະຊຸມໃນທຸກໆ 3 ເດືອນເພື່ອຄົ້ນຄວ້າເບິ່ງຄວາມຄືບໜ້າ, ຍົກບັນຫາຂຶ້ນມາສົນທະນາ ແລະ ຕົກລົງເຫັນດີເປັນເອກະພາບ	ຄປມກ ກຽມບົດສະຫຼຸບສັງລວມ ໂດຍ ພສມ ປະກອບຄໍາເຫັນເພີ່ມເຕີມ ແລະ ອີງໃສ່ຄໍາເຫັນຂອງທ່ານປະທານຄກມ-ຍທຂ
ກອງປະຊຸມປະຈຳ 6 ເດືອນ	ຄກມ-ຍທຂ, ພສມ ແລະ ຄປມກ	ຄປມກ ສະເໜີບົດລາຍງານການກວດກາ-ປະເມີນຜົນ ປະຈຳ 6 ເດືອນ	ພສມ ປະກອບຄໍາເຫັນເພີ່ມເຕີມ ໃສ່ບົດລາຍງານຂອງແຕ່ລະກົມ ແລະ ອີງໃສ່ຄໍາເຫັນຂອງທ່ານປະທານຄກມ-ຍທຂ. ຄກມ-ຍທຂ ສົ່ງບົດລາຍງານໃຫ້ ຄກມຊ.
ກອງປະຊຸມປະຈຳປີ	ຄກມ-ຍທຂ, ພສມ ແລະ ຄປມກ	ຄປມກ ສະເໜີບົດລາຍງານການກວດກາ-ປະເມີນຜົນ ປະຈຳ 12	ພສມ ປະກອບຄໍາເຫັນເພີ່ມເຕີມໃສ່ບົດລາຍງານຂອງແຕ່ລະກົມ

		ເດືອນ	ແລະ ອີງໃສ່ຄໍາເຫັນຂອງທ່ານປະທານ ຄຳມ-ຍທຂ. ຄຳມ-ຍທຂ ສົ່ງບົດລາຍງານໃຫ້ ຄຳມຊ.
ຂັ້ນພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ			
ກອງປະຊຸມ ປະຈຳ 6 ເດືອນ	ຄປມຂ ແລະ ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ.	ຈັດປະຊຸມໃນທຸກໆ 6 ເດືອນ ເພື່ອຄົ້ນຄວ້າ ກ່ຽວກັບຄວາມຄືບໜ້າ, ຍົກບັນຫາຂຶ້ນມາສົນທະນາ ແລະ ຕົກລົງເຫັນດີ ເປັນເອກະພາບ.	ຜູ້ປະສານງານ ກຽມບົດ ສະຫຼຸບສັງລວມ ແລະ ປະກອບຄໍາເຫັນເພີ່ມເຕີມ ໂດຍພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ ຫຼັງຈາກ ນັ້ນ ສົ່ງໃຫ້ ພສມ
ກອງປະຊຸມ ປະຈຳປີ	ຄປມຂ ແລະ ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ	ສະເໜີບົດລາຍງານການ ກວດກາ-ປະເມີນຜົນປະ ຈຳ 12 ເດືອນ	ຜູ້ປະສານງານ ກຽມບົດ ສະຫຼຸບສັງລວມ ແລະ ປະກອບຄໍາເຫັນເພີ່ມເຕີມໂດຍ ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ ຫຼັງຈາກ ນັ້ນ ສົ່ງໃຫ້ ພສມ.
ຂັ້ນຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ			
ກອງປະຊຸມ ປະຈຳ 6 ເດືອນ	ຜປມມ ແລະ ຫົວໜ້າຫ້ອງ ການ ຍທຂ ເມືອງ	ຈັດປະຊຸມໃນທຸກໆ 6 ເດືອນ ເພື່ອຄົ້ນຄວ້າກ່ຽວ ກັບຄວາມຄືບໜ້າ, ຍົກ ບັນຫາຂຶ້ນມາ. ສົນທະນາ ແລະ ຕົກລົງເຫັນດີເປັນ ເອກະພາບ.	ຜູ້ປະສານງານ ກຽມບົດ ສະຫຼຸບສັງລວມ ແລະ ປະກອບຄໍາເຫັນເພີ່ມ ໂດຍ ທ່ານຫົວໜ້າຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ ຫຼັງຈາກ ນັ້ນສົ່ງໃຫ້ ຄປມຂ ແລະ ພສມ
ກອງປະຊຸມ ປະຈຳປີ	ຜປມມ ແລະ ຫົວໜ້າຫ້ອງ	ຜູ້ປະສານງານ ສະເໜີບົດ ລາຍງານການກວດກາ-	ຜູ້ປະສານງານ ກຽມບົດ ສະຫຼຸບສັງລວມ ແລະ

	ການ ຍທຂ ເມືອງ	ປະເມີນຜົນ ປະຈຳ 12 ເດືອນ	ຫຼັງຈາກນັ້ນສົ່ງໃຫ້ ຄປກຂ ແລະ ພສມ
--	------------------	----------------------------	------------------------------------

ບົດລາຍງານກ່ຽວກັບການສ້າງແສງ ແລະ ລາຍງານ ຕ້ອງໄດ້ເຮັດທຸກໆ 6 ເດືອນ, ຊຶ່ງຈະປະກອບມີບົດລາຍງານ 6 ເດືອນ ແລະ ປະຈຳປີ. ສຳເນົາບົດລາຍງານເຫຼົ່ານີ້ຕ້ອງນຳສົ່ງເຖິງກອງເລຂາຄະນະກຳມາທິການເພື່ອຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງແຫ່ງຊາດ, ຫ້ອງວ່າການລັດຖະບານ. ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 2 (ບັນດາເອກະສານຊ້ອນທາຍແມ່ນມີຢູ່ໃນຄູ່ມືສະບັບໃຫຍ່) ໃຫ້ຄຳນິຍາມກ່ຽວກັບຕົວເລກຂໍ້ມູນທີ່ຕ້ອງເກັບກຳ ແລະ ຜູ້ເກັບກຳຂໍ້ມູນ. ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 3 ລະບຸເຖິງກອບຂໍ້ມູນພື້ນຖານ ແລະ ຕົວຊີ້ວັດ ເພື່ອໃຊ້ເປັນບ່ອນອີງຄວາມສຳເລັດປະຈຳປີ. ຕົວຊີ້ວັດສະເພາະໂຄງການແມ່ນອີງໃສ່ຜົນໄດ້ຮັບຕົວຈິງ ຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການ. ຂໍ້ມູນພື້ນຖານແມ່ນສະພາບຕອນເລີ່ມຕົ້ນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການ.

2.2 ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນທາງດ້ານປະລິມານ

ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນສ່ວນຫຼາຍແມ່ນອີງໃສ່ຂໍ້ມູນທາງດ້ານປະລິມານເພື່ອວັດແທກລະດັບການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງແມ່ຍິງໃນກອງປະຊຸມ, ການຝຶກອົບຮົມ, ການເປັນຕົວແທນ ແລະ ຈຳນວນພະນັກງານເພດຍິງເຮັດວຽກໃນຂະແໜງ ຍທຂ, ຈຳນວນພະນັກງານເພດຍິງທີ່ໄດ້ຮັບການເລື່ອນຕຳແໜ່ງ ແລະ ຈຳນວນແມ່ຍິງຢູ່ໃນຕຳແໜ່ງການນຳ ແລະ ຕົວເລກບັນດາຕົວຊີ້ວັດດ້ານບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ທີ່ໄດ້ກຳນົດຢູ່ໃນເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 4. ຕົວເລກຂໍ້ມູນທີ່ໃຊ້ສຳລັບການຕິດຕາມນີ້ຕ້ອງແຍກເພດຍິງ-ຊາຍ, ໂດຍສະເພາະແມ່ນຕົວເລກ ກ່ຽວກັບການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ການພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ. ກົມຈັດຕັ້ງພະນັກງານຈະເປັນຜູ້ຕອບສະໜອງຕົວເລກຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບຈຳນວນພະນັກງານ, ການເລື່ອນຕຳແໜ່ງ ແລະ ຕຳແໜ່ງຕ່າງໆ. ແຕ່ລະກົມກອງ ຫຼື ໜ່ວຍງານຕ້ອງເກັບກຳ

ຕົວເລກຈຳນວນເຂົ້າຝຶກອົບຮົມ ແລະ ການພັດທະນາບຸກຄະລະກອນ. ການລາຍງານຂໍ້ມູນດ້ານປະລິມານຂ້ອນຂ້າງບໍ່ສັບສົນເພາະການວັດແທກເປັນຈຳນວນ ຫຼື ເປີເຊັນ.

2.3 ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນທາງດ້ານຄຸນນະພາບ

ນອກຈາກການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນທາງດ້ານປະລິມານແລ້ວ, ຍັງມີຄວາມຈຳເປັນຕ້ອງມີການປະເມີນຜົນທາງດ້ານຄຸນນະພາບກ່ຽວກັບຜົນໄດ້ຮັບ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດຂອງກຸ່ມເປົ້າໝາຍຂອງໂຄງການຢູ່ຂັ້ນບ້ານ. ການຕິດຕາມກວດກາຜົນກະທົບທາງດ້ານຄຸນນະພາບ ສາມາດເຮັດໄດ້ໃນຫຼາຍຮູບການຄື: ສົນທະນາກຸ່ມກັບຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ, ກອງປະຊຸມຟັງຂໍ້ຄິດເຫັນຈາກປະຊາຊົນ, ການສຳຫຼວດຄົວເຮືອນ, ການສຳຫຼວດເປັນລາຍບຸກຄົນ, ການສົ່ງແບບສອບຖາມໃຫ້ຜູ້ຊົມໃຊ້ການບໍລິການ ຍທຂ. ໃນຂັ້ນບ້ານ, ວິທີການທີ່ຄຸ້ມຄ່າ ແລະ ມີປະສິດທິພາບທີ່ສຸດແມ່ນການສົນທະນາແຍກກຸ່ມຍິງ-ຊາຍ. ໃນກອງປະຊຸມດັ່ງກ່າວ, ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມສາມາດສະແດງຂໍ້ຄິດເຫັນດ້ານດີ ແລະ ດ້ານອ່ອນຂອງໂຄງການ. ໂດຍທົ່ວໄປແລ້ວ, ຈະໃຫ້ແຕ່ລະກຸ່ມດຳເນີນການວິເຄາະແບບ SWOT (ດ້ານດີ, ດ້ານອ່ອນ, ໂອກາດ, ສິ່ງທ້າທາຍ), ກິດຈະກຳທີ່ເຮັດໄດ້ດີ ແລະ ສິ່ງທີ່ເຮັດບໍ່ໄດ້ດີ, ຫຼັງຈາກນັ້ນ ຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດປະກອບຄຳເຫັນ ຫຼື ແນະນຳວິທີການໃໝ່ເພື່ອປັບປຸງໃຫ້ດີຂຶ້ນ.

2.4 ໄລຍະຂອງການເກັບກຳຂໍ້ມູນ

ໂດຍອີງຕາມກົນໄກການປະສານງານ ແລະ ການລາຍງານທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 1, ຈະມີລາຍງານການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນທຸກໆ 6 ເດືອນ, ໄລຍະກາງປີ (ທ້າຍເດືອນມິຖຸນາ) ແລະ ໃນທ້າຍປີ (ທ້າຍເດືອນທັນວາ). ໃນແຕ່ລະກົມກອງ, ຄປມກ ຈະເປັນຜູ້ຮັບຜິດຊອບເກັບກຳຂໍ້ມູນສຳລັບການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນກ່ຽວກັບການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ການພັດ

ທະນາບຸກຄະລາກອນ. ກົມຈັດຕັ້ງ-ພະນັກງານຈະເປັນຜູ້ສະໜອງຂໍ້ມູນໃຫ້ພສມ, ພະແນກຈັດຕັ້ງຂອງກົມ ແລະ ຂັ້ນແຂວງ, ຄປມກ ແລະ ຄປມຂ ກໍ່ສາມາດເຂົ້າເຖິງຂໍ້ມູນເຫຼົ່ານັ້ນໄດ້.

ຂໍ້ມູນການປະເມີນຜົນແມ່ນເກັບກຳຄວາມຄືບໜ້າເພື່ອຕິດຕາມການປະຕິບັດໜ້າວຽກວ່າໄປຕາມແຜນການ ແລະ ໄລຍະເວລາທີ່ວາງໄວ້ ຫຼື ບໍ່. ການປະເມີນຜົນກະທົບ ແລະ ການປະເມີນຜົນຈະດຳເນີນການເປັນບາງຄັ້ງຄາວ ເຊັ່ນ: ການປະເມີນກາງໄລຍະຂອງໂຄງການ ແລະ ປະເມີນທ້າຍໂຄງການເພື່ອວັດແທກຜົນໄດ້ຮັບ.

2.4.1 ຂໍ້ມູນພື້ນຖານ

ການເກັບກຳຂໍ້ມູນພື້ນຖານແມ່ນມີຄວາມສຳຄັນຫຼາຍ ແຕ່ວ່າຍັງມີຫຼາຍໂຄງການຍັງບໍ່ໄດ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຫຼື ເບິ່ງຂ້າມບັນຫາດັ່ງກ່າວ. ຖ້າບໍ່ມີການເກັບກຳຂໍ້ມູນພື້ນຖານຢ່າງຖືກຕ້ອງ, ຈະເຮັດໃຫ້ການປະເມີນຜົນກະທົບຂອງໂຄງການມີຂໍ້ຫຍຸ້ງຍາກ. ໃນເມື່ອກຳນົດຕົວຊີ້ວັດແລ້ວ, ຕ້ອງມີການເກັບກຳຂໍ້ມູນພື້ນຖານ "ກ່ອນມີໂຄງການ". ໂຄງການຕ້ອງບັນທຶກຂໍ້ມູນພື້ນຖານໄວ້ເພື່ອນຳເອົາໄປປຽບທຽບກັບຜົນໄດ້ຮັບໃນແຕ່ລະຕົວຊີ້ວັດຂອງປີຕໍ່ໄປ. ຄວາມແຕກຕ່າງຂອງຕົວເລກຈາກການວັດແທກຈະສະແດງເຖິງຜົນກະທົບຂອງໂຄງການຕາມຕົວປຽນດັ່ງກ່າວ. ຍົກຕົວຢ່າງ: ຈະມີການກໍ່ສ້າງເສັ້ນທາງໃຫມ່ຈາກບ້ານໄປຫາເທດສະບານເມືອງ, ເວລາທີ່ໃຊ້ໃນການເດີນທາງເຖິງເທດສະບານເມືອງແມ່ນຕົວຊີ້ວັດຕົ້ນຕໍ, ກ່ອນໜ້າການກໍ່ສ້າງເສັ້ນທາງແມ່ນໃຊ້ ເວລາ 3 ຊົ່ວໂມງ ໃນການເດີນທາງຈາກບ້ານຫາເທດສະບານເມືອງ - ສະນັ້ນ ຂໍ້ມູນພື້ນຖານແມ່ນ 3 ຊົ່ວໂມງ. ຫຼັງຈາກ ການກໍ່ສ້າງສຳເລັດແລ້ວ, ໄດ້ດຳເນີນການສຳຫຼວດຕາມຫຼັງອີກ ແລະ ເຫັນວ່າເວລາເດີນທາງໄດ້ຫຼຸດລົງເປັນ 1,5 ຊົ່ວໂມງ. ຍົກຕົວຢ່າງອື່ນໆ ເຊັ່ນ: ກ່ອນເຮັດໂຄງການ 25% ຂອງ ພະນັກງານ ຍທຂ ແຂວງ ແມ່ນແມ່ຍິງເມື່ອທຽບໃສ່ຕອນທ້າຍຂອງໂຄງການແມ່ນ 35%.

ການເກັບກຳຂໍ້ມູນພື້ນຖານ ມີຄວາມໝາຍສຳຄັນຕໍ່ການກຳນົດຕົວຊີ້ວັດທີ່ສາມາດວັດແທກໄດ້, ແລະ ຕົວຊີ້ວັດເຫຼົ່ານັ້ນ ແມ່ນສິ່ງທີ່ຈະຖືກວັດແທກເຖິງຄວາມສຳເລັດຂອງໂຄງການ. ຜົນກະທົບຂອງໂຄງການ ແລະ ຕົວຊີ້ວັດມີການພົວພັນກັນໂດຍກົງ. ການເກັບກຳຂໍ້ມູນພື້ນຖານສາມາດປະຕິບັດໄດ້ຕະຫຼອດໄລຍະໂຄງການ ແລະ ມີຄວາມສຳຄັນທີ່ສຸດເພື່ອໃຊ້ໄວ້ປຽບທຽບຜົນໄດ້ຮັບກ່ອນ ແລະ ຫຼັງໂຄງການ.

ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 3 (ໃນຄູ່ມືສະບັບໃຫຍ່) ແມ່ນລາຍຊື່ຕົວຊີ້ວັດທັງໝົດທີ່ກຳນົດໃນແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ຕົວຊີ້ວັດກ່ຽວກັບການເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນຂະບວນການວາງແຜນ, ໃນນີ້ລວມມີຂໍ້ມູນພື້ນຖານປີ 2013. ຕົວເລກຂໍ້ມູນພື້ນຖານແມ່ນໄດ້ມາຈາກກົມຈັດຕັ້ງ-ພະນັກງານ.

2.5 ຕົວຊີ້ວັດ

ຕົວຊີ້ວັດຈະຖືກນຳໃຊ້ເພື່ອວັດແທກການປ່ຽນແປງຕາມຕົວປ່ຽນ ຂອງໂຄງການຊຶ່ງສະທ້ອນໃຫ້ເຫັນເຖິງຄວາມຄືບໜ້າ, ຜົນກະທົບ ແລະ ການປ່ຽນແປງ. ບັນດາຕົວຊີ້ວັດ ຈະຖືກນຳໃຊ້ເພື່ອຕິດຕາມກວດກາ ແລະ ປະເມີນຜົນໜ້າວຽກຂອງໂຄງການ. ຕົວຊີ້ວັດຂອງໂຄງການອາດຈະຖືກລະບຸໄວ້ແລ້ວ ໃນຕາຕະລາງກຳນົດຂອບໜ້າວຽກແລະຜົນໄດ້ຮັບ ຫຼື ສາມາດກຳນົດໄດ້ໃນເວລາປະຊຸມປຶກສາທາລີເປີດກ້ວາງ, ຫຼື ອີງໃສ່ປະລິບການ ແລະ ບົດຮຽນທີ່ຈັດຕັ້ງຜ່ານມາ. ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນກ່ຽວກັບວຽກງານສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍໃນຂະແໜງ ຍທຂ ມີຕົວຊີ້ວັດຢູ່ຫຼາຍລະດັບດັ່ງລຸ່ມນີ້:

- i) ຕົວຊີ້ວັດຂອງແຜນຍຸດທະສາດແມ່ນໃຊ້ວັດແທກຄວາມຄືບໜ້າ ແລະ ຜົນສຳເລັດ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງຂອງ ຂະແໜງ ຍທຂ;

- ii) ຕົວຊີ້ວັດໃນຂະບວນການວາງແຜນ ແລະ ວັດແທກຄວາມຄືບໜ້າຂອງການເຊື່ອມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ໃນຂະແໜງ ຍທຂ ຢູ່ແຕ່ລະຂັ້ນ;
- iii) ຕົວຊີ້ວັດກ່ຽວກັບວຽກງານສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍສະເພາະຂະແໜງການ ແລະ ໂຄງການ

2.5.1 ຕົວຊີ້ວັດຂອງແຜນຍຸດທະສາດ

ຕົວຊີ້ວັດສໍາລັບການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນຂອງແຕ່ລະອົງປະກອບຂອງແຜນການໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນຕາຕະລາງກຳນົດຂອບໜ້າວຽກ ແລະ ຜົນໄດ້ຮັບຂອງແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງ. ຕົວຊີ້ວັດເຫຼົ່ານີ້ຈະຖືກກຳນົດລາຍລະອຽດໃນຂັ້ນຕໍ່ໄປ. ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 2 (ໃນບົດແນະນຳ) ໄດ້ລະບຸຜູ້ຮັບຜິດຊອບໃນການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ແລະ ບັນດາຕົວຊີ້ວັດສໍາລັບແຕ່ລະອົງປະກອບຂອງແຜນຍຸດທະສາດ.

2.5.2 ບັນດາຕົວຊີ້ວັດທົ່ວໄປຂອງໂຄງການ

ໂຄງການຈະປະກອບດ້ວຍຕົວຊີ້ວັດທົ່ວໄປຈຳນວນໜຶ່ງ ຊຶ່ງສາມາດນຳໃຊ້ໄດ້ໃນທຸກໂຄງການ ແລະ ບາງຕົວຊີ້ວັດຈະໃຊ້ສະເພາະບາງຂະແໜງການເທົ່ານັ້ນ. ຕົວຊີ້ວັດລຸ່ມນີ້ຄວນໄດ້ຮັບການຕິດຕາມກວດກາໂດຍທຸກໂຄງການ ຂອງຍທຂ ທີ່ຖືກປະຕິບັດຢູ່ຂັ້ນບ້ານ:

ຈຳນວນຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ	ເປີເຊັນ ແລະ ຈຳນວນແມ່ຍິງ ເປີເຊັນ ແລະ ຈຳນວນຜູ້ຊາຍ ເປີເຊັນ ແລະ ຈຳນວນຄົວເຮືອນທີ່ມີແມ່ຍິງຜູ້ດຽວ.
ກອງປະຊຸມປຶກສາຫາລື	ຈຳນວນກອງປະຊຸມປຶກສາຫາລືທີ່ໄດ້ຈັດຂຶ້ນ ເປີເຊັນ ແລະ ຈຳນວນແມ່ຍິງເຂົ້າຮ່ວມ

	ເປີເຊັນ ແລະ ຈຳນວນຜູ້ຊາຍເຂົ້າຮ່ວມ ກອງປະຊຸມແຍກກຸ່ມແມ່ຍິງຕ່າງຫາກ ຈຳນວນແມ່ຍິງເຂົ້າຮ່ວມ
ການຕັດສິນບັນຫາ	ຈຳນວນ ແລະ ເປີເຊັນຂອງໃບສະເໜີ ຫຼື ຄຳຮ້ອງຈາກແມ່ຍິງ ເປີເຊັນຂອງໃບຄຳຮ້ອງຈາກແມ່ຍິງທີ່ຖືກອະນຸມັດ ຈຳນວນ ແລະ ເປີເຊັນຂອງແມ່ຍິງໃນຄະນະກຳມະການຕັດສິນ ບັນຫາ
ການຍົກຍ້າຍຈັດ ສັນ ແລະ ການ ທົດແທນ ຄ່າເສຍຫາຍ	ຈຳນວນ ແລະ ເປີເຊັນຂອງປະຊາຊົນທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບ ແມ່ນແມ່ຍິງ ຈຳນວນ ແລະ ເປີເຊັນຂອງປະຊາກອນທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບ ແມ່ນຄົວເຮືອນທີ່ມີແມ່ຍິງຜູ້ດຽວ ເປີເຊັນຂອງປະຊາກອນທີ່ຖືກຍົກຍ້າຍແມ່ນແມ່ຍິງ ເປີເຊັນຂອງຄົວເຮືອນທີ່ຖືກຍົກຍ້າຍແມ່ນແມ່ຍິງເປັນຫົວໜ້າຄອບຄົວ ເປີເຊັນຂອງຄົວເຮືອນທີ່ມີແມ່ຍິງຜູ້ດຽວໄດ້ຮັບການຊົດເຊີຍ ຈຳນວນແມ່ຍິງໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດຈາກການປັບປຸງການເປັນຢູ່
ຜົນປະໂຫຍດ	ເປີເຊັນ ຂອງ ແມ່ຍິງທີ່ຖືກກະທົບ ຫຼື ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ ຈາກໂຄງການ ເປີເຊັນຂອງແມ່ຍິງທີ່ໃຫ້ສຳພາດມີຄຳເຫັນໃນທາງບວກຕໍ່ການປະ ເມີນຜົນ ກ່ອນ ແລະ ຫຼັງໂຄງການ
ພະນັກງານໂຄງ ການ	ເປີເຊັນ ແລະ ຈຳນວນພະນັກງານເພດຍິງ ເປີເຊັນ ແລະ ຈຳນວນພະນັກງານວິຊາການເພດຍິງ ເປີເຊັນ ແລະ ຈຳນວນພະນັກງານບໍລິຫານເພດຍິງ

2.5.3 ຕົວຊີ້ວັດສະເພາະຂະແໜງການ

ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 4 ລະບຸຕົວຊີ້ວັດຂອງວຽກງານສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-
ຊາຍ ຫຼື ບາງບົດຮຽນ ທີ່ສາມາດນຳມາໃຊ້ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການ ຫຼື
ໃຊ້ເຂົ້າໃນການວາງແຜນ ແລະ ການອອກແບບໂຄງການພັດທະນາໃນຂະແໜງ

ການສະເພາະໃດໜຶ່ງ. ຜູ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການຄວນເລືອກເອົາຕົວຊີ້ວັດທີ່ເຫັນວ່າມີຄວາມສໍາຄັນ ແລະ ເໝາະສົມເທົ່ານັ້ນ. ອາດຈະມີດັດປັບ ຫລື ເພີ່ມຕົວຊີ້ວັດເຂົ້າຕື່ມ ເນື່ອງຈາກວ່າ ມີການດັດປັບການອອກແບບຂອງໂຄງການ, ການເພີ່ມທ້ວງກອງຕາມຜົນຂອງການປຶກສາຫາລືກັບປະຊາຊົນແບບເປີດກວ້າງ ຫລື ຜ່ານການຄົ້ນຄວ້າໂດຍ ຄຸນາ-ຍທຂ ໃນຄະນະກຳມະການທົບທວນແຜນການໃນຂັ້ນຕອນທົບທວນແຜນການ ແລະ ການວາງແຜນຂອງໂຄງການ.

ການນຳໃຊ້ຕົວຊີ້ວັດເຫຼົ່ານີ້ ມີຈຸດປະສົງເພື່ອຕິດຕາມຜົນປະໂຫຍດ ແລະ ຜົນກະທົບທາງລົບຕໍ່ແມ່ຍິງ. ໃນບາງກໍລະນີຂໍ້ມູນສໍາລັບການຕິດຕາມ ແມ່ນໄດ້ມາຈາກແຫຼ່ງພາຍນອກຂອງໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການ ແລະ ບ້ານເປົ້າໝາຍ. ຍົກຕົວຢ່າງ: ການປັບປຸງນໍ້າປະປາ ແລະ ສຸຂາພິບານ ແມ່ນປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການປັບປຸງສຸຂະພາບ ແລະ ສຸຂະອະນາໄມ, ຊຶ່ງສະແດງອອກໃນການປະຢັດເວລາ ແລະ ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຂອງແມ່ຍິງ ເນື່ອງຈາກການຫຼຸດຜ່ອນການເຈັບປ່ວຍ, ຫລຸດຜ່ອນການໃຊ້ເວລາໄປສຸກສາລາ ແລະ ເດັກນ້ອຍເຈັບປ່ວຍໜ້ອຍລົງ. ຕົວຊີ້ວັດກ່ຽວກັບການຫຼຸດຜ່ອນກໍລະນີພະຍາດຕ່າງໆຂອງເດັກນ້ອຍທີ່ມີສາເຫດມາຈາກນໍ້າ ແມ່ນສາມາດເອົາຂໍ້ມູນຈາກສຸກສາລາ ຫຼື ຄລິນິກໃນບ້ານ.

2.5.3.1 ບັນດາຕົວຊີ້ວັດກ່ຽວກັບຄວາມສ່ຽງ ແລະ ມາດຕະການຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງ

ການພັດທະນາໃນຫຼາຍຂະແໜງການແມ່ນມີການກໍ່ສ້າງຕາມສະຖານທີ່ຕ່າງໆ ເຊັ່ນ: ເສັ້ນທາງ, ຂົວ, ອາຄານ, ການວາງທໍ່ນໍ້າ ແລະ ອ່າງນໍ້າ. ທຸກໂຄງການ ການກໍ່ສ້າງລ້ວນແຕ່ມີຄວາມສ່ຽງທາງດ້ານສັງຄົມ ໂດຍສະເພາະໂຄງການ ການກໍ່ສ້າງທີ່ມີການເຄື່ອນຍ້າຍຂອງ "ຄົນພາຍນອກ" ເຂົ້າມາໃນເຂດນັ້ນ ຫຼື ເປັນທາງຜ່ານ ເຊັ່ນ: ການກໍ່ສ້າງທາງ. "ຄົນພາຍນອກ" ລວມມີ ກຳມະກອນ

ແລະ ຜູ້ຮັບເໝົາຈາກພາຍນອກທີ່ເຄື່ອນຍ້າຍເຂົ້າມາໃນໄລຍະກໍ່ສ້າງ ແລະ ບັນດາຜູ້ຊົມໃຊ້ສະຖານທີ່ຕ່າງໆ ພາຍຫຼັງສໍາເລັດການກໍ່ສ້າງ. ການເຄື່ອນຍ້າຍເຂົ້າມາຂອງກໍາມະກອນ ແລະ ກຸ່ມຄົນ "ຄົນພາຍນອກ" ແມ່ນເຮັດໃຫ້ມີການເຄື່ອນໄຫວທາງສັງຄົມອື່ນໆຫລາຍຂຶ້ນ ຊຶ່ງອາດຈະເຮັດໃຫ້ມີຄວາມສ່ຽງຂອງການແຜ່ເຊື້ອເຮສໄອວີ ແລະ ການຄ້າມະນຸດ ໃນເຂດນັ້ນຫລາຍຂຶ້ນ. ກໍາມະກອນທີ່ຢູ່ຄ້າຍພັກຊົ່ວຄາວໃນເຂດກໍ່ສ້າງຈະຊອກຫາກິດຈະກຳພັກຜ່ອນຢ່ອນອາລົມ.

ຍິງໜຸ່ມທີ່ມາຈາກບ້ານທ້ອງຖິ່ນທີ່ທຸກຍາກອາດຈະມີຄວາມສ່ຽງເພີ່ມຂຶ້ນ ກາຍເປັນຜູ້ດ້ອຍໂອກາດດ້ານເສດຖະກິດ ແລະ ບໍ່ມີຄວາມຮູ້ກ່ຽວກັບຄວາມສ່ຽງຕ່າງໆທີ່ເກີດຈາກການມີເພດສໍາພັນທີ່ບໍ່ບ້ອງກັນ. ຜົນກະທົບທາງລົບຂອງການພັດທະນາອາດສ້າງເງື່ອນໄຂໃຫ້ມີການເອົາປຽບຕໍ່ສະພາບການດ້ານເສດຖະກິດ-ສັງຄົມຢູ່ຊຸມຊົນທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ອາດມີການໂຄສະນາຫຼອກລວງກ່ຽວກັບໂອກາດການຈ້າງງານຕາມສະຖານທີ່ຕ່າງໆ. ຄຽງຄູ່ກັບໂຄງການການກໍ່ສ້າງຕີກອາຄານ, ຂົວ ແລະ ເສັ້ນທາງຈະມີທຸລະກິດຂອງພາກເອກະຊົນເຂົ້າມາດໍາເນີນທຸລະກິດ ເຊັ່ນ ຮ້ານອາຫານ, ເຮືອນພັກ ແລະ ຮ້ານກາເຟໃນບໍລິເວນໃກ້ຄຽງ.

ບັນດາຕົວຊີ້ວັດກ່ຽວກັບການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງທາງສັງຄົມມີ ຄື:

- i) ຈຳນວນກິດຈະກຳໂຄສະນາໃຫ້ຄວາມຮູ້ແກ່ກຸ່ມຍິງ-ຊາຍທີ່ມີຄວາມສ່ຽງສູງ (ຕົວຢ່າງ: ຜູ້ໃຫ້ບໍລິການທາງເພດ, ພະນັກງານຂັບລົດຂົນສົ່ງ, ແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍ, ຜູ້ຮັບເໝົາກໍ່ສ້າງ, ກໍາມະກອນ ແລະ ຊາວໜຸ່ມທີ່ມີຄວາມສ່ຽງ) ກ່ຽວກັບຫົວຂໍ້ຕ່າງໆ ເຊັ່ນ: ການຕິດເຊື້ອເຮສໄອວີ, ພະຍາດຕິດຕໍ່ທາງເພດສໍາພັນ (ພຕພ) ແລະ ພະຍາດຕິດຕໍ່ຕ່າງໆ, ການຄ້າມະນຸດ ແລະ ການບ້ອງກັນຄວາມປອດໄພ, ກິດຈະກຳເຄື່ອນທີ່ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມ;

- ii) ຈຳນວນພະນັກງານລັດຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນທັງຍິງ ແລະ ຊາຍ, ຕຳຫຼວດ ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກິດຈະກຳການໃຫ້ຄວາມຮູ້ກ່ຽວກັບການຕິດເຊື້ອເຮສໄອວີ, ພຕພ ແລະ ຄວາມສ່ຽງຕໍ່ການຄ້າມະນຸດ;
- iii) ມີການຕິດຕັ້ງໄຟແສງສະຫວ່າງໃນບໍລິເວນໃກ້ຄຽງເຂດກໍ່ສ້າງ ແລະ ສະຖານທີ່ຈອດລົດຫຼື ບໍ່ ? ແມ່ຍິງຈະມີຄວາມສ່ຽງທີ່ຈະຖືກໂຈມຕີຫຼາຍກ່ວາຜູ້ຊາຍ ສະນັ້ນ ການມີແສງສະຫວ່າງໃນເຂດດັ່ງກ່າວ ຈະເຮັດໃຫ້ປະກົດການຫຍໍ້ທີ່ຫຼຸດໜ້ອຍລົງ;
- iv) ມີການຮັກສາຄວາມປອດໄພ ແລະ ຕິດຕັ້ງກ້ອງວົງຈອນປິດ ຫຼື ບໍ່? ບັນດາມາດຕະການເຫຼົ່ານີ້ເຮັດໃຫ້ປະກົດການຫຍໍ້ທີ່ຈາກຜູ້ກະທຳຜິດຫຼຸດໜ້ອຍລົງ. ເພື່ອໃຫ້ເກີດຜົນສູງສຸດຕ້ອງມີປ້າຍເຕືອນໃຫ້ຮູ້ວ່າມີການຕິດຕັ້ງ ແລະ ນຳໃຊ້ອຸປະກອນຮັກສາຄວາມປອດໄພຢູ່ເຂດດັ່ງກ່າວ.